

PROGRAM WYBORCZY KANDYDATA DO PEŁNIENIA FUNKCJI
PROREKTORA DS. COLLEGIUM MEDICUM IM. LUDWIKA RYDYGIERA
W BYDGOSZCZY UNIWERSYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU



prof. dr hab. n. med. Kornelia Kędziora- Kornatowska

Szanowni Państwo,
Pracownicy, Studenci oraz Doktoranci
Collegium Medicum im. L. Rydygiera w Bydgoszczy
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Uprzejmie informuję, że postanowiłam ubiegać się o godność Prorektora ds. Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. W prezentowanym programie chciałabym przybliżyć całej Społeczności Akademickiej Collegium Medicum zadania i plany, którymi będę się kierowała i które zamierzam zrealizować, jeśli obdarzycie mnie Państwo zaufaniem i wskażecie do pełnienia funkcji Prorektora ds. Collegium Medicum. Jako lekarz kierujący interdyscyplinarnym zespołem i wieloletni dziekan WNoZ z dużym doświadczeniem w zakresie zarządzania mam szansę na dokonanie wielu oczekiwanych usprawnień, których celem jest integracja wszystkich wydziałów Collegium Medicum z jednoczesnym uwzględnieniem w zarządzaniu ich odrębności. Jako wieloletni członek jednostek akredytacyjnych (Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkolnictwa Medycznego, Krajowej Rady Akredytacyjnej Szkół Pielęgniarek i Położnych, Polskiej Komisji Akredytacyjnej) wykorzystam moje doświadczenia w sprawnym przeprowadzeniu procesów akredytacyjnych kierunków studiów na wszystkich wydziałach CM, co może zaowocować wyższą oceną w kolejnych ewaluacjach wydziałów.

Mam nadzieję, że zaprezentowany przeze mnie program i zasady zarządzania spotkają się z Państwa przychylnością i akceptacją.

Wizja rozwoju Collegium Medicum jaką chciałabym Państwu przedstawić na najbliższe cztery lata wpisuje się w koncepcję zaproponowaną przez Jego Magnificencję Rektora – elekta Pana prof. dr hab. Andrzeja Sokalę: „Uniwersytet badawczy: Kopernikańska tradycja – wyzwania współczesności” z uwzględnieniem specyfiki uczelni medycznej i z ambicją na poprawę warunków badawczo-dydaktycznych, klinicznych i wdrożenia ambitnego programu inwestycyjnego dla rozwoju Naszej Uczelni i wszystkich Państwa.

Uczelnie medyczne konkurują na różnych polach: naukowym, dydaktycznym, klinicznym dlatego, aby rozwijać silną pozycję części medycznej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika bardzo istotne jest podejmowanie nowych wyzwań, aby rozwijać i umacniać silną pozycję Naszego Collegium Medicum.

JAKIE SĄ KONIECZNE WYZWANIA, PLANY I PERSPEKTYWY ROZWOJU COLLEGIUM MEDICUM W KONTEKŚCIE USTAWY 2.0?

Wizja Collegium Medicum spójna z wizją Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu:

1. Wdrażanie programu „Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza”, jako szansy rozszerzenia czynnego i twórczego uczestnictwa w krajowym i światowym nurcie badań i aktywnej współpracy z wiodącymi ośrodkami akademickimi w celu umocnienia pozycji UMK jako rozpoznawalnego, o uznanej renomie uniwersytetu europejskiego.
2. Udział w rozwoju potencjału intelektualnego województwa kujawsko – pomorskiego oraz wzrostu innowacyjności.
3. Dysponowanie nowoczesną bazą materialną gwarantującą bardzo dobre warunki pracy badawczo – dydaktycznej oraz dobre warunki studiowania odpowiadające wysokim standardom światowym.
4. Zapewnienie studentom najwyższego poziomu wykształcenia i wszechstronnego rozwoju.
5. Wydawanie dyplomów ukończenia studiów cieszących się najwyższym uznaniem pracodawców.
6. Łączenie tradycji i nowoczesności w sprawnym zarządzaniu Collegium Medicum kreującym przyjazne i efektywne relacje wewnętrzne i zewnętrzne bazujące na kulturze organizacyjnej.
7. Uzyskanie trwałego miejsca w elitarniej grupie najlepszych polskich uczelni z wydziałami medycznymi i liczących się uniwersytetów europejskich.

AUTONOMIA COLLEGIUM MEDICUM IM. LUDWIKA RYDYGIERA W BYDGOSZCZY, UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Prowadzenie działań zmierzających do jak największej samodzielności organizacyjnej, badawczej, dydaktycznej i finansowej Collegium Medicum w strukturach Uniwersytetu. Wspieranie regulacji statutowych UMK gwarantujących samodzielność i rozwój Collegium Medicum w nowej perspektywie.

Moja działalność będzie koncentrowała się na następujących, ściśle powiązanych obszarach:

- **NAUKA**
- **KSZTAŁCENIE**
- **SPRAWY STUDENCKIE I DOKTORANCKIE**
- **ADMINISTRACJA**
- **SZPITALE (LECZNICTWO, BAZA KLINICZNO-DYDAKTYCZNA)**
- **INWESTYCJE**
- **WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM**
- **ZASADY ZARZĄDZANIA**

NAUKA

- W warunkach rosnącej konkurencji prowadzenie działań pozwalających w kolejnych perspektywach czasowych uzyskanie wyższych kategorii naukowych w ramach reprezentowanych dyscyplin na wydziałach Collegium Medicum, a tym samym prowadzenie działań w zakresie utrzymania przez UMK oraz Rady Dyscyplin CM uprawnień do nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego.
- Wspieranie współpracy interdyscyplinarnej (uczelnianej, krajowej i międzynarodowej) w zakresie prowadzenia badań naukowych i pozyskiwania środków na ich realizację- włączenie w ten proces doktorantów i studentów zgodnie z ideą „Inicjatywa Doskonałości - Uniwersytet Badawczy”.

- Kontynuacja wsparcia w zakresie przygotowania projektów badawczych i pozyskiwania alternatywnych źródeł finansowania badań naukowych z NAWA, NCN, NCBiR oraz ministerstw powiązanych z zakresem prowadzonych badań oraz funduszy UE (np. w ramach RPO).
- Bieżące informowanie o konkursach, ich procedurach i terminach, organizowanie spotkań informacyjnych oraz szkoleń, a także wszelkiej pomocy technicznej w zakresie pisania wniosków - powołanie **„ZESPOŁU WSPARCIA DLA NAUKOWCÓW PRZYGOTOWUJĄCYCH PROJEKTY BADAWCZE”**. Uwzględnienie nakładu pracy pracowników w przygotowywaniu projektów badawczych i aplikujących o środki z grantów w okresowej ocenie nauczycieli akademickich. Stwarzanie optymalnych warunków do pracy naukowo-badawczej dla wszystkich pracowników CM, szczególnie w ramach polityki zrównoważonego rozwoju Uczelni. Organizacja systemowej pomocy w aplikacjach o pierwsze granty, wsparcie nowatorskich inicjatyw badawczych, działanie na rzecz usprawnienia rozwiązań administracyjnych dla nauki.
- Wspieranie działalności publikacyjnej pracowników wydziałów CM UMK (m.in. na etapie przygotowywania publikacji pod względem statystycznym i językowym).
- Promowanie osiągnięć naukowych pracowników CM UMK (m.in. stypendia za najlepsze publikacje).
- Zwiększenie mobilności pracowników, z jednej strony poprzez umożliwienie wyjazdów na staże długoterminowe w przypadku doktorantów i postdoców oraz krótkoterminowe w przypadku profesorów Collegium Medicum, z drugiej strony umożliwienie odbycia podobnych staży dla pracowników z wiodących zagranicznych ośrodków naukowych.
- Kontynuowanie prac nad utworzeniem **INTERDYSCYPLINARNEGO CENTRUM NOWOCZESNYCH TECHNOLOGII MEDYCZNYCH** w ramach koncepcji architektoniczno-urbanistycznej rozbudowy bazy naukowo-dydaktycznej UMK w Toruniu Collegium Medicum w Bydgoszczy.
- Zwiększenie aktywności pracowników Collegium Medicum w zakresie wykonywania ekspertyz, opinii, recenzji na zlecenie podmiotów zewnętrznych.

- Wspieranie działań służących zwiększaniu implementacji rezultatów prowadzonych badań naukowych do praktyki zawodowej w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu.
- Wsparcie działań mających na celu poprawę współpracy naukowo-badawczej z otoczeniem społeczno-gospodarczym, szczególnie w zakresie opracowywania i implementacji do praktyki nowatorskich rozwiązań technologicznych i organizacyjnych oraz patentowania pomysłów. Aktywizacja współpracy z Radami Pracodawców i przedsiębiorcami m.in. w zakresie powstawania start-upów. Promocja rozwiązań ograniczających skutki pandemii dla społeczeństwa i przedsiębiorców.
- Dokonanie analizy potrzeb regionu w zakresie badań naukowych w dziedzinie nauk medycznych i nauk o zdrowiu. Współpraca z uczelniami regionu m.in. UKW i UTP jako ważna forma kooperacji i integracji uczelni oraz praktyczna realizacja idei reformy szkolnictwa wyższego. W ramach realizacji tej idei zamierzam powołać **PEŁNOMOCNIKA PROREKTORA DS. CM DO SPRAW INICJATYW BADAWCZYCH.**

KSZTAŁCENIE

- Dalsze podnoszenie jakości kształcenia poprzez m.in. udoskonalenie organizacji systemu zapewnienia jakości kształcenia zgodnie z aktualnymi wymogami Polskiej Komisji Akredytacyjnej (ocena treści programowych i sposobu ich realizacji) z uwzględnieniem interdyscyplinarności opieki medycznej oraz wykorzystywania nowoczesnych technologii, w tym telemedycyny.
- Dalszy rozwój Centrum Symulacji Medycznych (CSM). CSM to jednostka dydaktyczna, która cieszy się olbrzymim zainteresowaniem studentów, co stanowi jednocześnie wizytówkę w ofertach rekrutacyjnych, w tym dla kandydatów rekrutowanych na studia anglojęzyczne.
- Szersze wykorzystanie bazy Centrum Symulacji Medycznych dla:
 - kształcenia podyplomowego w zawodach medycznych (kształcenie niekomercyjne np. specjalizacje, ale także komercyjne);
 - systematycznych szkoleń pracowników naszych szpitali uniwersyteckich w zakresie m.in. ćwiczenia nowych standardów resuscytacyjnych czy innych nowych algorytmów postępowania.

- W zakresie bazy naukowej - CSM umożliwia testowanie i porównywanie skuteczności wykorzystywania metod symulacji medycznej różnych zmiennych zależnych i pośredniczących (dotyczy kształcenia przed- i podyplomowego).
- Powołanie w Collegium Medicum Rady Pracodawców w celu optymalizacji kształcenia absolwentów zgodnie z aktualnymi potrzebami rynku pracy.
- Wdrożenie racjonalnej polityki rekrutacyjnej z uwzględnieniem sytuacji demograficznej i konkurencyjności na rynku edukacyjnym. Intensyfikacja działań promujących prowadzone przez CM kierunki studiów zarówno w kraju jak i za granicą.
- Zwiększenie oferty edukacyjnej w języku angielskim w celu zwiększenia umiędzynarodowienia Collegium Medicum.
- Rozwinięcie kształcenia podyplomowego na wszystkich wydziałach UMK CM ze względów prestiżowych, ale także komercyjnych.
- Zmodernizowanie i zmodyfikowanie systemów planowania i rozliczania zajęć dydaktycznych.
- Poprawa wyników Lekarskiego Egzaminu Końcowego.
- Ponowne podjęcie starań o uruchomienie w Collegium Medicum UMK kierunku lekarsko-dentystycznego. Jesteśmy jedyną uczelnią uniwersytecką kształcąca na kierunkach medycznych, która nie kształci absolwentów tego kierunku. Starania takie były podjęte w ubiegłej kadencji, jednakże skończyły się niepowodzeniem ze względu na negatywną opinię Ministerstwa Zdrowia (2017r.) wynikającą ze zmniejszenia limitu przyjęć na w/w kierunek m.in. na skutek postulatów Naczelnej Rady Lekarskiej z 2016 roku. Kształcenie lekarzy dentystów w UMK CM uważam za istotnie ważną decyzję w kontekście potrzeby holistycznej i zintegrowanej opieki medycznej. Sądzę, że jest na to realna szansa w kontekście ponownego zwiększenia limitów na kierunkach lekarsko-dentystycznych przez Ministerstwo Zdrowia od roku akademickiego 2018/2019. Studia na kierunku lekarsko-dentystycznym powinny być prowadzone także dla studentów anglojęzycznych.
- Zwiększenie oferty zajęć klinicznych na Wydziale Farmaceutycznym oraz poszerzenie wykorzystania nowoczesnej apteki dydaktycznej (utworzenie apteki dydaktycznej także w Szpitalu Uniwersyteckim nr 2).
- Utworzenie na Wydziale Nauk o Zdrowiu nowego kierunku studiów - badania kliniczne, co odpowiada zapotrzebowaniu rynku medycznego.

W trosce o studentów i doktorantów:

- Ścisła współpraca ze wszystkimi organizacjami studenckimi działającymi w Collegium Medicum UMK, w tym z Samorządem Studentów, Samorządem Doktorantów i pozostałymi organizacjami studenckimi. Wspieranie w różnych obszarach w ramach posiadanych kompetencji i środków działalności Samorządu Studenckiego CM, Studenckiego Towarzystwa Naukowego CM, Chóru CM, sekcji sportowych CM i wszelkich innych organizacji studenckich działających w ramach CM.
- W celu usprawnienia kontaktu Prorektora ds. Collegium Medicum z Samorządem Studenckim oraz umożliwienia uczestnictwa studentów w istotnych dla nich sprawach planuję powołanie:
 - Pełnomocnika Prorektora CM ds. Kultury Studenckiej (kandydata do pełnienia funkcji wskaże Samorząd Studencki),
 - Pełnomocnika Prorektora ds. Socjalno-Bytowych (kandydata do pełnienia funkcji wskaże Samorząd Studencki),
 - Pełnomocnika Prorektora ds. Studenckiego Ruchu Naukowego (kandydata do pełnienia funkcji wskaże Samorząd Studencki w porozumieniu z Przewodniczącym STN Studentów CM).
- W celu poprawy warunków studiowania, w tym bazy socjalnej oraz sportowo-rekreacyjnej proponuję:
 - modernizację aktualnie funkcjonujących Domów Studenckich, zwłaszcza DS. nr 1 (m.in. przygotowanie obiektu dla potrzeb niepełnosprawnych), DS nr 2 (dalsze przygotowanie obiektu dla studentów niepełnosprawnych m.in. wyposażenie w windę).
 - we wszystkich Domach Studenckich budowę elementów małej infrastruktury – np. siłownia zewnętrzna,
 - utworzenie we wszystkich obiektach dydaktycznych, w tym Szpitalach Uniwersyteckich tzw. „stref studenta” przeznaczonych na odpoczynek i spożywanie posiłków, czy też przygotowanie do kolejnych zajęć,
 - utworzenie bazy sportowo-rekreacyjnej:

- zintensyfikowanie prac nad realizacją zadania inwestycyjnego pn.:” Budowa Hali Sportowej Collegium Medicum UMK” - zadanie zostało uwzględnione w koncepcji architektoniczno-urbanistycznej rozbudowy bazy naukowo-dydaktycznej CM UMK,
 - w okresie przejściowym ponowne nawiązanie współpracy dotyczącej możliwości wynajęcia obiektów sportowych przez CM UMK z Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego.
- Ponowne nawiązanie współpracy z Biblioteką Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy.
 - Włączenie studentów Wydziałów CM w proces planowania zajęć dydaktycznych.
 - Udoskonalenie systemu ankietyzacji w celu zwiększenia wpływu studentów na jakość kształcenia (system motywacyjny).
 - Poprawienie warunków infrastruktury organizacji studenckich m.in. budynku Klubu Inicjatyw Studenckich i jego otoczenia.
 - Zwiększenie umiędzynarodowienia Wydziałów Collegium Medicum i liczby kierunków prowadzonych w języku angielskim – współpraca badawcza z renomowanymi uczelniami w celu podnoszenia działalności naukowej i jakości kształcenia studentów i doktorantów – zgodnie z koncepcją wdrożenia strategii uczelni badawczej.
 - Wspieranie aktywnego udziału studentów i doktorantów w zespołach badawczych.
 - Wspieranie działalności publikacyjnej studentów i doktorantów, udziału w konferencjach i zjazdach o zasięgu międzynarodowym w kraju i za granicą.
 - Wspieranie organizowania wspólnych środowiskowych Juwenaliów.
 - Wsparcie udziału studentów CM w uczestniczeniu w pracach Komisji Wyższego Szkolnictwa Medycznego przy Parlamencie Studentów RP, pomoc w organizacji posiedzeń Komisji na terenie CM.

ADMINISTRACJA

- Ścisła współpraca z administracją Collegium Medicum dla jak najlepszego funkcjonowania kampusu bydgoskiego CM UMK.
- Promowanie działań innowacyjnych i zwiększanie efektywności działania pracowników administracji.
- Wspieranie podnoszenia kwalifikacji pracowników administracji (udział w kursach, szkoleniach), uwzględnienie podnoszenia kompetencji w ścieżce awansu. Opracowanie transparentnych zasad rozwoju zawodowego i kryteriów awansu zawodowego dla pracowników różnych szczebli administracji CM. Stworzenie warunków optymalnego wykorzystania przygotowania merytorycznego i zasobów własnych pracownika w kreowaniu jego ścieżki zawodowej w administracji CM.
- Wspieranie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników pionu technicznego.
- Optymalizacja i uproszczenie obowiązujących procedur w celu osiągnięcia jak najlepszej i efektywnej współpracy pomiędzy działami i jednostkami organizacyjnymi administracji CM.

SZPITALA (LECZNICTWO, BAZA KLINICZNO-DYDAKTYCZNA)

- Ścisła współpraca z Zarządami Szpitali Uniwersyteckich.
- Współpraca z Zarządami Szpitali pozaakademickich, w których zlokalizowane są jednostki kliniczne CM.
- Działania zmierzające do pozyskania nowej bazy kliniczno-dydaktycznej.
- Nadzorowanie procesu inwestycyjnego Szpitali Uniwersyteckich. Dalsze nadzorowanie programu wieloletniego pn.: „Wieloletni program medyczny – rozbudowa i modernizacja Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. dr J. Biziela w Bydgoszczy” w celu stworzenia warunków do realizacji nowoczesnego, racjonalnego i skutecznego leczenia (CM UMK jest inwestorem od 2018 roku). Wybudowanie nowego budynku

ma na celu zapewnienie zaspokojenia najważniejszych potrzeb Szpitala w zakresie spełnienia obowiązujących norm i wymogów prawnych.

- Pozyskiwanie środków na modernizację istniejących, dotychczas nie modernizowanych jednostek zarówno w Szpitalu Uniwersyteckim nr 1 jak i nr 2 wraz z doposażeniem w sprzęt i aparaturę medyczną.
- Poprawa w Szpitalach Uniwersyteckich warunków na potrzeby socjalne studentów (m.in. utworzenie „stref studenta” służących do odpoczynku i relaksu między kolejnymi zajęciami, utworzenie nowoczesnych szatni dla studentów).
- Inicjowanie lepszej, skoordynowanej współpracy między jednostkami klinicznymi szpitali. Cenna jest konstruktywna i przyjazna konkurencja.
- Intensywne działania w celu zwiększenia kontraktów z Narodowego Funduszu Zdrowia.
- Wspieranie idei zintegrowanej opieki medycznej.
- Wspólnie z Zarządami Szpitali dbałość o stworzenie dla pracowników i studentów jak najlepszych warunków pracy, rozwoju naukowego, kształcenia przed i podyplomowego. Promowanie projektów badawczo rozwojowych i badawczych przekładających się na jakość usług medycznych i podnoszących rangę szpitali klinicznych na arenie krajowej i międzynarodowej. Podjęcie działań zmierzających do usprzętowania jednostek naukowych zlokalizowanych na bazie szpitali uniwersyteckich i stworzenie nowoczesnych laboratoriów badawczych pracujących na rzecz rozwoju naukowego i badawczo rozwojowego CM i szpitali klinicznych. Inwestycje w szkolenia zawodowe i umiejętności miękkich pracowników szpitali klinicznych.
- Utrzymanie pozytywnego wizerunku Szpitali Uniwersyteckich i ich wiodącej roli w regionie.

INWESTYCJE

- Realizacja projektu Interdyscyplinarnego Centrum Nowoczesnych Technologii Medycznych w ramach koncepcji architektoniczno-urbanistycznej rozbudowy bazy naukowo-dydaktycznej UMK w Toruniu Collegium Medicum w Bydgoszczy.
- Realizacja projektu Centrum Kongresowo-Dydaktycznego przewidzianego do realizacji w koncepcji architektoniczno-urbanistycznej rozbudowy bazy naukowo-dydaktycznej UMK w Toruniu Collegium Medicum w Bydgoszczy.
- Utworzenie w Centrum Kongresowo-Dydaktycznym nowoczesnej Biblioteki Medycznej.
- Realizacja zadania inwestycyjnego pn. „Budowa Hali Sportowej Collegium Medicum UMK”, które znajduje się na liście projektów warunkowych Kontraktu Terytorialnego Województwa Kujawsko-pomorskiego, na lata 2014-2020 (w 2017 roku zadanie zostało ujęte w Planie Wieloletnim Ministerstwa Sportu i Turystyki).
- Pozyskanie środków na modernizację istniejących domów studenckich oraz budowę nowego domu studenckiego.

WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM SPOŁECZNO-GOSPODARCZYM

- Dostosowanie kształcenia na kierunkach prowadzonych na wydziałach CM, a także badań naukowych do zmieniających się potrzeb społeczno-gospodarczych regionu.
- Ścisła współpraca z interesariuszami zewnętrznymi (m.in. innymi uczelniami, przedsiębiorstwami, jednostkami badawczymi, lokalną społecznością)
- Szeroka współpraca CM z jednostkami administracyjnymi (m.in. samorządem, a także innymi placówkami ochrony zdrowia) oraz pozarządowymi w celu wspierania lokalnego rozwoju, wsparcia inwestycji (np. inwestycje w bazę materialną uczelni) oraz wspieranie rozwoju potencjału ludzkiego (np. stypendia dla pracowników i studentów)
- Relacje z otoczeniem ułatwiające zatrudnienie absolwentów (m.in. poprzez aktywne działania Rady Pracodawców CM) a także staże, praktyki i pracę dla studentów.

- Ścisła współpraca zwłaszcza z przedsiębiorcami i biznesem w realizacji projektów badawczych o charakterze innowacyjnym i aplikacyjnym, prac wdrożeniowych, a także uzyskiwaniu patentów.

ZASADY ZARZĄDZANIA

- Człowiek w pracy musi czuć się bezpiecznym, pracować bez napięć oraz w dobrych relacjach ze współpracownikami i przełożonymi. Ta zasada jest i będzie dla mnie kategorycznym imperatywem. Będę ją skutecznie realizowała, zwłaszcza przy współpracy z organizującymi zbiorowy etos pracy. Jest to podstawowy warunek psychicznej i fizycznej wydolności w pracy oraz satysfakcji z pracy.
- Moje biznesowe credo – pracownicy nie są elementem biznesu. Pracownicy na każdym szczeblu są biznesem i kapitałem firmy. Przrzekam pomoc i tworzenie warunków w wykorzystywaniu osobistych możliwości każdego pracownika Collegium Medicum.
- Konflikty w organizacjach są źródłem innowacji, a nie przekleństwem. W dzisiejszej rzeczywistości istnieje problem zarządzania konfliktem. Dlatego zamierzam powołać **ZESPÓŁ DO SPRAW MEDIACJI**. Jego celem będzie twórcze wykorzystanie szans w zarządzaniu jakie dają wydarzenia krytyczne. To będzie Zespół przy Collegium Medicum, nie przy Prorektorze. Zespół będzie wydawać opinie dla potrzeb prorektora, dziekanów oraz władz administracyjnych. Jego celem będzie twórcze wykorzystanie szans w zarządzaniu jakie dają wydarzenia krytyczne.

Bardzo proszę o Państwa zaufanie i poparcie mojej kandydatury do pełnienia funkcji Prorektora ds. Collegium Medicum w Bydgoszczy. Dołożę wszelkich starań, aby wywiązać się z podjętych zobowiązań.

W tym trudnym dla Nas czasie, życzę dużo zdrowia. Pozostaję do Państwa dyspozycji.