

Bydgoszcz, 11.05.2020

Szanowni Państwo Pracownicy, Doktoranci i Studenci Wydziału Farmaceutycznego

Kandyduję na funkcję Dziekana Wydziału Farmaceutycznego na kadencję 2020-2024. Chciałbym zatem gorąco prosić o poparcie mojej osoby. **Zgodnie z nowym Statutem w wyborach kandydata na Dziekana biorą udział z prawem oddania głosu wszyscy Pracownicy Wydziału oraz Studenci - Elektorzy.** Wybory odbędą się w piątek 15 maja w godzinach 11:00 -15:00. Z powodu epidemii Covid-19 odbędą się one w sposób zdalny za pomocą systemu Ankieter. Ze strony ankieter.umk.pl w dniu 15. maja w godzinach 11:00 -15:00 po zalogowaniu się przez Centralny Punkt Logowania będziecie Państwo mogli pobrać kartę do głosowania, wskazać kandydata na Dziekana i zagłosować. Poniżej zamieszczam informacje o mojej osobie, informacje o mojej dotychczasowej działalności jako Dziekana oraz o moich zamierzeniach na kadencję 2020-2024. Po zapoznaniu się z poniższymi informacjami zachęcam do zadawania pytań drogą e-mailową (skrusz@cm.umk.pl), telefonicznie lub za pomocą sms-a, tel: 604 66 20 53.

Z poważaniem



Stefan Kruszewski

Informacje o mnie, mojej działalności i moim programie na kadencję 2020 - 2024

A. Dlaczego kandyduję?

Kandyduję bo:

- 1) Dotychczasowa moja praca dla Wydziału jako Dziekana w znaczącej mierze prowadziła do sukcesu Wydziału, w tym do sukcesu pracowników Wydziału;
- 2) Na Wydziale jest wiele osób, które udzielało mi wsparcia w działaniach w interesie Wydziału, za co bardzo dziękuję, i te osoby są gotowe udzielać mi wsparcia dalej zgłaszając moją osobę, jako kandydata na Dziekana.

B. O mnie.

Pracę w poprzedniczej Collegium Medicum UMK, Akademii Medycznej w Bydgoszczy rozpocząłem w 2001 roku. Moje przyjsie do Akademii Medycznej miało związek z tworzeniem w Akademii Medycznej nowych kierunków, zwłaszcza farmacji, ale także biotechnologii i biomedycyny. Z racji posiadanych przeze mnie stopni naukowych oraz zdobytego doświadczenia w College of Farmacy Uniwersytetu Kentucky w Lexington – USA (pracowałem tam w latach 1998-2001) powierzono mi stanowisko kierownika Zakładu Fizyki Medycznej i zadanie rozwinięcia badań naukowych oczekiwanych na Wydziale Farmaceutycznym. Postawione zadanie wypełniłem, co pozwoliło mi uzyskać w 2013 roku tytuł naukowy profesora nauk farmaceutycznych. Od 2008 roku zaangażowałem się mocno w działania organizacyjne na rzecz Wydziału Farmaceutycznego i Collegium Medicum UMK pełniąc funkcje Prodziekana, Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej w CM oraz Dziekana.

C. O mojej pracy dla Wydziału Farmaceutycznego i głównych osiągnięciach

Do 2018 roku (włącznie) status, w tym finansowanie Wydziału zależało od:

1. Liczby posiadanych uprawnień do nadawania stopnia doktora oraz stopnia doktora habilitowanego;
2. Liczby zatrudnionych na Wydziale jako podstawowym miejscu osób posiadających tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego;
3. Liczby dyscyplin, w których prowadzone są studia doktoranckie oraz liczby doktorantów;
4. Posiadanej przez Wydział kategorii naukowej;
5. Liczby uprawnień do prowadzenia studiów oraz od liczby studentów.

Ad. 1. W 2012 roku, gdy obejmowałem funkcję Dziekana, Wydział **nie posiadał żadnego uprawnienia do nadawania stopni naukowych**. Był takim jedynym Wydziałem wśród wszystkich Wydziałów UMK i jedynym wśród Wydziałów Farmaceutycznych w Polsce. Począwszy od 2013 roku na udokumentowane wnioski naszego Wydziału Centralna Komisja ds. Stopni i Tytułów nadawała nam kolejno uprawnienia do nadawania stopni naukowych, w 2013 doktora nauk farmaceutycznych, w 2014 doktora nauk medycznych w dyscyplinie biologia medyczna, w 2016 doktora habilitowanego nauk medycznych w dyscyplinie biologia medyczna i w 2018 r doktora habilitowanego nauk farmaceutycznych. Staliśmy się wtedy jednym z trzech Wydziałów Farmaceutycznych posiadających uprawnienia do nadawania stopni doktora oraz doktora habilitowanego w dwóch dyscyplinach: nauki farmaceutyczne oraz nauki medyczne w dyscyplinie biologia medyczne.

Ad. 2. W 2012 r. liczba profesorów i doktorów habilitowanych mogących reprezentować uprawnienia do nadawania stopni naukowych nie przekraczała 16. Obecnie (maj 2020) na Wydziale są zatrudnione 42 osoby posiadające tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego. Taki wzrost był możliwy poprzez pozyskanie samodzielnych pracowników z innych ośrodków naukowych, w tym z zagranicy i poprzez uzyskanie habilitacji przez pracowników naszego Wydziału. Łącznie w latach 2013 - 2020 stopień doktora habilitowanego uzyskało 23 pracowników naszego Wydziału (8 pracownikom naszego Wydziału ten stopień nadał nasz Wydział).

Ad. 3. W roku 2015 zostały uruchomione na naszym Wydziale **Studia Doktoranckie w dwóch dyscyplinach** nauki farmaceutyczne i nauki medyczne w dyscyplinie biologia medyczna. Pojawienie się doktorantów, miało znaczący wpływ na intensyfikację badań naukowych. W 2019 pierwsza grupa doktorantów na naszym Wydziale obroniła swoje prace doktorskie. Obecnie na Studiach Doktoranckich na Wydziale mamy 37 słuchaczy. Ostatni nabór na Studia Doktoranckie miał miejsce w 2018 r. Począwszy od 2019 roku zgodnie z nową ustawą PoSWiN z 2018 r., nowi doktoranci są rekrutowani do Szkoły Doktorskiej Nauk Medycznych i Nauk o Zdrowiu.

Ad. 4. Do 2013 roku Wydział Farmaceutyczny posiadał kategorię naukową B. W 2013 roku Wydział uzyskał **kategorię naukową A**. W latach 2013-2016 (okres obejmujący kolejną ocenę) trwała „rywalizacja” o kolejną wysoką kategorię naukową. W tym okresie na wszystkich Wydziałach Farmaceutycznych nastąpił znaczący przyrost dorobku naukowego. Nasz Wydział zajął dobrą pozycję w tym wyścigu otrzymując w 2018 roku znowu **kategorię naukową A**.

Ad. 5. Wydział prowadzi kształcenie na następujących kierunkach: analityka medyczna, farmacja, kosmetologia I stopnia oraz kosmetologia II stopnia. W latach 2013 oraz 2014 nastąpiło **z inicjatywy naszego Wydziału, przy moim osobistym zaangażowaniu, usprawnianie procesu rekrutacji** w wyniku czego następowało szybsze i skuteczne przyjmowanie dobrych kandydatów na nasze kierunki. W wyniku podjętych wtedy działań w latach 2013 - 2016 odnotowaliśmy przyrost liczby studentów studiujących na naszym Wydziale. W 2017 wprowadzono nowe zasady finansowania uzależnione od współczynnika dostępności kadry akademickiej (stosunek liczby studentów do liczby nauczycieli). W celu utrzymania tego współczynnika na najbardziej pożądanym poziomie podjęto działania w kierunku zwiększenia liczby nauczycieli akademickich (co nastąpiło w 2017 roku i do lekkiego obniżenia liczby studentów (było to też zalecane przez Władze Rektorskie w związku ze skutecznym ubieganiem się Uniwersytetu o status uczelni badawczej). Aktualnie współczynnik dostępności akademickiej dla naszego Wydziału zapewnia najoptymalniejsze finansowanie (w części studenckiej algorytmu przydziału subwencji).

C – 1. O sytuacji finansowej Wydziału

Najbardziej istotnym kosztem Wydziału są wynagrodzenia pracowników. Źródłem dochodu są : dotacja dla CM (a od 2019 roku subwencja dla UMK), koszty pośrednie z pozyskanych grantów, dochody z tytułu prowadzenia odpłatnych studiów niestacjonarnych oraz dochody z tytułu świadczonych przez pracowników naszego Wydziału usług edukacyjnych na studiach anglojęzycznych. W ostatnich latach, w przeciwieństwie do lat 2012- 2015 pozyskane dochody wystarczały na pokrycie wszystkich kosztów funkcjonowania Wydziału.

W latach 2013 - 2019 nastąpił znaczący wzrost dotacji na utrzymanie potencjału badawczego. Ten wzrost (z 609 tys. zł. w 2013 roku do 1776 tys. zł w 2019 r.) to m.in. następstwo wzrostu o 200 % liczby samodzielnych pracowników na Wydziale. Z kolei wzrost wartości pozyskiwanych grantów to m.in. następstwo zatrudnienia na Wydziale osób o dużym potencjale naukowym i z umiejętnościami pozyskiwania grantów oraz aktywność młodych pracowników Wydziału i uczestników studiów doktoranckich (granty Preludium, Miniatura, Mobilność). W roku 2018 roku Wydział Farmaceutyczny spośród wszystkich 17 Wydziałów UMK pozyskał kwotowo z NCN oraz NCBiR najwięcej środków na realizację wnioskowanych przez pracowników Wydziału projektów naukowych.

Ważnym źródłem środków na rozwój infrastruktury naukowej Wydziału są: grant RPO Województwa Kujawsko-Pomorskiego na projekt Kujawsko-Pomorskie Zdrowie w kwocie prawie 10 mln zł oraz środki jakie będą płynęły na realizację badań w ramach Priorytetowych Obszarów Badawczych oraz innych grantów ze środków projektu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza.

C – 2. Nasz Wydział a inne Wydziały Farmaceutyczne

Jesteśmy jednym z 10 Wydziałów Farmaceutycznych w Polsce. Posiadamy kategorię naukową A. W latach 2013 -2017 dwa Wydziały Farmaceutyczne posiadały kategorię naukową A+ oraz 8 Wydziałów kategorię naukową A. Począwszy od 2018 roku trzy Wydziały Farmaceutyczne posiadają kategorię naukową A+, 6 Wydziałów posiada kategorię A (w tym nasz) oraz jeden Wydział kategorię naukową B. Począwszy od 2018 roku wszystkie Wydziały Farmaceutyczne posiadały uprawnienia do nadawania stopnia doktora habilitowanego nauk farmaceutycznych. Począwszy od 2016 roku trzy Wydziały Farmaceutyczne posiadały uprawnienia (w tym nasz) do nadawania stopni doktora i doktora habilitowanego nauk medycznych. W związku z reformą

szkolnictwa wprowadzoną Ustawą z 20 lipca 2018 r. posiadane uprawnienia zostały zachowane przez poszczególne Uniwersytety (aktualnie uprawnienie do nadawania stopni jest przypisane uczelni, a nie wydziałowi).

Porównujemy innym Wydziałom Farmaceutycznym w zakresie tempa rozwoju naukowego mierzonego liczbą i jakością publikacji. Podczas ostatniej oceny jakości działalności naukowej, spośród 4 kryteriów oceny, nasz Wydział uzyskał najwyższą ocenę za osiągnięcia naukowe (publikacje i patenty): **80,97**. Jest to ocena bardzo bliska tej, jaką w ramach tego kryterium uzyskały: Wydział Farmaceutyczny Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku (81,32) oraz Wydział Farmaceutyczny Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego (81,18). Porównując te oceny z ocenami uzyskanymi w roku 2013 (**57,77 - nasz Wydział**, 62,44 - Wydział Farmaceutyczny w Białymstoku, 56,15 - Wydział Farmaceutyczny w Warszawie) widać, że w przypadku wszystkich Wydziałów nastąpił znaczący przyrost osiągnięć publikacyjnych i **nasz Wydział z sukcesem dorównał dużemu tempu przyrostu tych osiągnięć**.

C - 3. Inne osiągnięcia Wydziału

W okresie kiedy sprawowałem funkcję Dziekana dzięki dobrej współpracy z władzami Collegium Medicum oraz aktywnemu i twórczemu zaangażowaniu pracowników Wydziału zostały:

1. **Utworzony Ogród Roślin Leczniczych i Kosmetycznych** – stanowi on ważne zaplecze edukacyjne dla studentów farmacji i kosmetologii, pełni rolę promocyjną dla Wydziału (liczne wycieczki uczniów) i rolę rekreacyjną dla studentów oraz pacjentów Szpitala Uniwersyteckiego;
2. **Utworzona Apteka Uniwersytecka** – jest pomocna w realizacji przedmiotu farmacja praktyczna, w realizacji praktyk studentów farmacji, dobre miejsce do odbywania praktyk przez przyjeżdżających studentów z zagranicy;
3. **Rozszerzony zakres działalności Zwierzętarńi**, która stała się zapleczem do prowadzenia badań z udziałem zwierząt dla wszystkich Wydziałów CM UMK, a także w części dla Instytutu Weterynarii UMK.

Niezwykle trudnym wyzwaniem dla Wydziału było zmierzenie się z **projektem nowego Statutu UMK**. Osobiście bardzo zaangażowałem się w eliminację niekorzystnych dla Wydziału i Collegium Medicum zapisów w projekcie Statutu **co ostatecznie doprowadziło do zachowania funkcja prorektora ds. Collegium Medicum oraz utrzymania naszego Wydziału** (istniała realna groźba podziału lub likwidacji Wydziału). Zostały też zachowane (tylko w niewielkim stopniu zmodyfikowane) Katedry Wydziału.

D. Plany i zamierzenia na następną kadencję.

Priorytetowym celem moich dalszych działań będzie **stabilny rozwój Wydziału**. Podejmując działania służące rozwojowi Wydziału będę kierował się następującymi zasadami:

1. Praca na Wydziale Farmaceutycznym, niezależnie od zajmowanego stanowiska powinna być źródłem satysfakcji, dostarczać zadowolenia Pracownikom i nie być źródłem obaw o przyszłość;
2. Dalszy rozwój Wydziału powinien następować przy zachowaniu jego integralności i przy spełnieniu statutowych wymogów;

3. Osoby bardzo dobrze i dobrze pracujące będą miały we mnie wsparcie we wszystkich postępowaniach awansowych (doktoraty, habilitacje, wnioski o tytuł profesora);
4. Będę się starał utrzymać satysfakcjonującą strukturę Wydziału pozwalającą pełnić funkcje kierowników Katedr, a także kierowników Zakładów, gronu profesorów lub profesorów Uniwersytetu, która moim zdaniem będzie sprzyjała zarówno rozwojowi naukowemu jak i będzie źródłem zadowolenia osób zatrudnionych w Katedrach;
5. Będę dążył do utrzymania realistycznych kryteriów oceny i awansu Pracowników, które pozwolą pogodzić potrzebę rozwoju Wydziału z potrzebami Pracowników do wykonywania satysfakcjonującej pracy.

Kierując się powyższymi zasadami będę realizował następujące zamierzenia:

1. Uzyskanie dla **dyscypliny nauki farmaceutyczne kategorii naukowej A** co pozwoli naszemu Uniwersytetowi zachować nabyte dotychczas przez nasz Wydział uprawnienia do nadawania stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego nauk farmaceutycznych;
2. Podjęcie działań w kierunku **zwiększenia** przypadającej na Wydział Farmaceutyczny **dotacji na podstawową działalność badawczą** – przyznane kwoty powinny zależeć nie tylko od liczby osób pracujących w dyscyplinie ale także od dorobku publikacyjnego i aktywności w zakresie pozyskiwania grantów;
3. **Motywacyjny podział środków na działalność badawczą** dla Katedr (według osiągnięć naukowych i aktywności w pozyskiwaniu grantów) z możliwością przyznawania, w porozumieniu z Katedrami, zwiększonych środków wybranej lub wybranym Katedrom w celu umożliwienia zakupu pożądanej, a drogiej aparatury;
4. **Maksymalne wykorzystanie** dla rozwoju Wydziału wszystkich możliwości jakie otwiera projekt **ID UB (Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza)**;
5. Kontynuowanie podjętych już działań w kierunku **zwiększenia bazy lokalowej** dla potrzeb kształcenia na kierunku kosmetologia;
6. Kontynuowanie działań w kierunku **zwiększenia bazy lokalowej** Wydziału poprzez przeniesienie części Katedr Wydziału Farmaceutycznego do planowanego do wybudowania (obok budynku Wydziału Farmaceutycznego) budynku, roboczo, w planach rozbudowy CM, nazwanego **Centrum Nowoczesnych Technologii Medycznych**;
7. **Wdrożenie nowoczesnych systemów nauczania**, w tym w dużo większym stopniu nauczania zdalnego (część wykładów, wykłady fakultatywne) co pozwoli racjonalniej i efektywniej wykorzystywać czas nauczycieli i studentów oraz zwiększy dostępność sal wykładowych. W ostatnim czasie z powodu epidemii Covid-19 zdalne nauczanie zostało dobrze przetestowane;
8. Kontynuowanie kształcenia na kierunkach analityka medyczna, farmacja, kosmetologia z zapewnieniem wysokiej jakości oraz **podjęcie działań prowadzących do utworzenia studiów podyplomowych oraz specjalności na aktualnie prowadzonych kierunkach studiów**. Rozmowy z interesariuszami zewnętrznym oraz ze studentami wskazują na takie zapotrzebowanie. Będą kontynuowane działania zmierzające do prowadzenia studiów anglojęzycznych na kierunku farmacja;

9. **Pogłębienie i poszerzenie dobrych relacji z interesariuszami zewnętrznymi**, w tym Okręgową Pomorsko-Kujawską Izbą Aptekarską, Krajową Radą Diagnostów Laboratoryjnych i ich przedstawicielstwem na nasze województwo, Szpitalami Uniwersyteckimi, przedstawicielami pracodawców w tym z Salonami Kosmetycznymi. Celem tej współpracy będzie doskonalenie jakości nauczania i otwierania nowych wariantów kształcenia z udziałem interesariuszy zewnętrznych zwłaszcza w zakresie nauczania praktycznego;
10. **Podjęcie kolejnych działań w celu ułatwienia procesu finalizowania przewodów doktorskich** przed Radą Dyscypliny Nauki Medyczne doktorantom, którym była Rada Wydziału Farmaceutycznego wszczęła przewody doktorskie w byłej dyscyplinie biologia medyczna oraz tym, którzy są na studiach doktoranckich na naszym Wydziale;
11. **Wprowadzenie innowacji i zachęt w procesie pozyskiwania dobrych kandydatów** na studia, w tym **modyfikacja sposobu rekrutacji** tak, aby kandydaci, dla których kierunki naszego Wydziału są kierunkami pierwszego wyboru byli przyjmowani preferencyjnie;
12. **Wspieranie aktywności studentów** w tym Samorządu Studenckiego, Kół Naukowych, organizacji: Kosmetologiczna Organizacja Studencka, Polskie Towarzystwo Studentów Farmacji, Studenckie Towarzystwo Diagnostów Laboratoryjnych. Wsłuchiwanie się w opinie studentów w sprawach dotyczących kształcenia, w tym organizacji procesu kształcenia, naboru kandydatów na studia i programu studiów;
13. **Działania w kierunku zwiększenia aktywności wyjazdowej** naszych studentów za granicę na studia w ramach programu ERASMUS +, oraz przyjazdów zagranicznych studentów w celu studiowania lub odbycia praktyki na naszym Wydziale;
14. Kontynuowanie **współpracy** z Uniwersytetem Technologiczno-Przyrodniczym w prowadzeniu **kierunku zielarstwo i fitoterapia**;
15. **Podtrzymywanie dobrych relacji z innymi Wydziałami Farmaceutycznymi** w tym z Konwentem Dziekanów Wydziałów Farmaceutycznych w celu wypracowywania porównywalnych programów kształcenia na kierunkach objętych standardami kształcenia, wymiany informacji, współdziałania w zakresie sprawowania opieki nad studentami odbywającymi praktyki zawodowe poza województwem kujawsko-pomorskim;



Stefan Kruszewski