

PROGRAM WYBORCZY
kandydata na
Dziekana Wydziału Lekarskiego
CM w Bydgoszczy, UMK w Toruniu

Rafał Czajkowski
Katedra Dermatologii i Wenerologii,
Collegium Medicum im Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy,
UMK w Toruniu

Szanowni Państwo,

Swoją przygodę z medycyną rozpocząłem jako student naszego Wydziału Lekarskiego ówczesnej Akademii Medycznej w Bydgoszczy. Po ukończeniu studiów zostałem pracownikiem Akademii Medycznej, przechodząc poszczególne etapy rozwoju zawodowego i naukowego (od starszego technika do profesora zwyczajnego). Praca w strukturach Uczelni sprawiała mi i sprawia w dalszym ciągu dużą satysfakcję, a jednocześnie uświadamia jak bywa trudna i wymagająca. Ponad 20 lat pracy na naszym Wydziale pozwoliło mi poznać jego specyfikę, źródła sukcesu, ale również pewne ograniczenia, często będące wynikiem braku konstruktywnego dialogu. Jako Dziekan chciałbym kontynuować dobre tradycje Wydziału i wspierać działania zwiększające zadowolenie ze studiowania i pracy. Wydział Lekarski ma duży potencjał, wykorzystajmy go wspólnie.

Wizja Wydziału Lekarskiego
spójna z wizją UMK

- Wysoka jakość kształcenia Studentów i możliwość ich wszechstronnego rozwoju.
- Kontynuacja oraz poszerzenie aktywnej współpracy z wiodącymi ośrodkami uniwersyteckimi w kraju i na świecie.
- Wspieranie wzrostu potencjału intelektualnego województwa kujawsko-pomorskiego oraz wzrostu innowacyjności.
- Rozszerzenie nowoczesnego zaplecza technicznego gwarantującego godne warunki studiowania i pracy naukowo-badawczej.
- Połączenie tradycji i nowoczesności w sprawnym organizowaniu pracy Wydziału, w oparciu o prawidłowe relacje wewnętrzne i zewnętrzne bazujących na kulturze osobistej i organizacyjnej.
- Osiągnięcie wysokiej pozycji w grupie najlepszych polskich Wydziałów Lekarskich.

AUTONOMIA WYDZIAŁU LEKARSKIEGO

- Działania na rzecz utrzymania jak największej samodzielności organizacyjnej, naukowej, dydaktycznej i finansowej Wydziału Lekarskiego w strukturach Uniwersytetu Mikołaja Kopernika.
- Zakres samodzielności Wydziału Lekarskiego, jako wynik jego sukcesu dydaktyczno-naukowo-badawczego.

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWO-BADAWCZA WYDZIAŁU LEKARSKIEGO

- Zintensyfikowanie działań w zakresie przygotowania Wydziału do oceny parametrycznej w dyscyplinie naukowej: nauki medyczne.
- Wspieranie współpracy interdyscyplinarnej (uczelnianej, krajowej i międzynarodowej) w zakresie prowadzenia badań naukowych i pozyskiwania środków na ich realizację.
- Analiza potencjału naukowo-dydaktyczno-badawczego Pracowników w celu zoptymalizowania i spersonalizowania zakresu zadań zawodowych.
- Opracowanie systemu motywującego do zdobywania stopni i tytułów naukowych (np. przez zmianę zakresu obowiązków lub statusu Pracownika podczas realizacji dużych i wymagających projektów badawczych wyłonionych na drodze konkursów zewnętrznych).
- Wspieranie działalności publikacyjnej pracowników Wydziału.

DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA WYDZIAŁU LEKARSKIEGO

- Stałe doskonalenie systemu kształcenia i monitorowanie jego jakości.
- Współpraca z Samorządem Studenckim, w ramach cyklicznych spotkań z kolegium dziekańskim. Rozwiązywanie problemów wyłącznie na drodze konstruktywnego dialogu.

- Przygotowanie procedury umożliwiającej Jednostkom Wydziału Lekarskiego płynne przejście do realizowania zajęć w formie elektronicznej w stanach epidemii i innych wykluczających prowadzenie zajęć w sposób tradycyjny.
- Organizowanie kursów przygotowujących do Lekarskiego Egzaminu Końcowego.
- Podjęcie starań w zakresie zagwarantowania zatrudnienia najlepszym Absolwentom Wydziału Lekarskiego w Szpitalach Klinicznych CM UMK
- Wspieranie studenckich inicjatyw społecznych, kulturalnych i badawczych.

ADMINISTRACJA WYDZIAŁU LEKARSKIEGO

- Weryfikacja i optymalizacja procedur mających na celu poprawienie efektywności i jakości współpracy pomiędzy jednostkami administracji Wydziału ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z administracją English Division.
- Utworzenie listy szkoleń, w których chcieliby uczestniczyć Pracownicy administracji, w celu optymalnego wykorzystania ich dużego doświadczenia i potencjału.
- Wspieranie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji Pracowników pionu technicznego (kursy, szkolenia).

Bydgoszcz, 12.05.2020r

z wyrazami szacunku,
Rafał Czajkowski

Na pytania do kandydata oczekuję pod adresem email: r.czajkowski@cm.umk.pl