



Szanowni Państwo, Społeczność Akademicka Wydziału Nauk o Zdrowiu

W związku ze zbliżającymi się wyborami proszę o poparcie mojej kandydatury w wyborach do pełnienia funkcji dziekana Wydziału Nauk o Zdrowiu na kadencję 2020-2024. Zdaję sobie sprawę, że będzie to kadencja wyjątkowa, gdyż czekają nas wyzwania takie jak dostosowanie Wydziału do nowych przepisów wynikających z Ustawy 2.0, dokonanie parametryzacji Wydziału i jego pracowników według nowych zasad, a także uzyskania dla dalszego kształcenia akredytacji PKA na kierunkach: fizjoterapia, położnictwo, pielęgniarstwo, zdrowie publiczne, a to wszystko w warunkach ogólnoświatowej pandemii. Sprawne funkcjonowanie Wydziału na wielu płaszczyznach jest wyzwaniem dla władz dziekańskich i całej naszej społeczności. **Priorytetowe cele będzie można osiągnąć jedynie w warunkach życzliwej współpracy oraz pełnego zaangażowania wszystkich pracowników i studentów.**

W poprzednich wyborach w 2016 roku uzyskałam od Państwa mandat do sprawowania funkcji prodziekana ds. ekonomicznych i rozwoju Wydziału Nauk o Zdrowiu. W tym czasie wprowadzono wiele nowych regulacji w zakresie funkcjonowania uczelni w Polsce. Zmiany te dotyczyły strukturalnych i funkcjonalnych aspektów funkcjonowania na poszczególnych wydziałach, oceny nauczycieli akademickich i organizacji procesu dydaktycznego zgodnie z nowymi standardami kształcenia na kierunkach pielęgniarstwo, położnictwo, fizjoterapia i ratownictwo medyczne. Wymagało to od władz dziekańskich zadbania o zachowanie wymogu standardu kształcenia na tych kierunkach, jak też zapewnienia zatrudnienia pracownikom katedr dotychczas prowadzących specjalistyczne zajęcia. Proces ten nie jest zakończony i w najbliższym czasie konieczne będzie dostosowanie programów nauczania do nowych standardów, współczesnej wiedzy i aktualnych wymogów rynku pracy. Będziemy też musieli jak najlepiej zaadaptować proces kształcenia do zmieniających się realiów, w tym do długotrwałego zagrożenia epidemiologicznego. **Istnieje więc pilna potrzeba rozwoju metod kształcenia zdalnego i jak najlepszych sposobów zastosowania ich w praktyce.**

W okresie sprawowania przeze mnie funkcji prodziekana ds. ekonomicznych i nauki odbyła się parametryzacja wydziału, po raz pierwszy dokonana na podstawie szeregu danych wprowadzanych do ogólnopolskiego systemu POLON. Proces ten był wyzwaniem dla Wydziału, gdyż wcześniej nie znaliśmy zasad tej oceny.

Nowe regulacje wynikające z ustawy 2.0 wymusiły określenie dziedzin i dyscyplin naukowych, do których zaliczany jest dorobek naukowy pracowników. W kolejnych parametryzacjach na tej podstawie będą dokonywane oceny zarówno wydziału, jak i indywidualnych osób. **Wymaga to skoordynowania działań dziekanów wszystkich wydziałów Collegium Medicum**, nastawienia na współpracę, gdyż reprezentujemy jedną dziedzinę nauk medycznych i nauk o zdrowiu. Ponadto, wiele badań prowadzonych na naszym Wydziale ma charakter interdyscyplinarny i trudno jest rezultaty tych prac przypisać wyłącznie do jednej dyscypliny naukowej. Warto podkreślić, że w ostatniej ocenie nasz wydział uzyskał najwyższy spośród wydziałów CM przyrost publikacji, zwłaszcza w obszarze Q1 i Q2 oraz najwyższą ocenę w zakresie osiągnięć dodatkowych. Było to możliwe m.in. dzięki kreatywności naszych naukowców i coraz lepszej współpracy międzynarodowej wydziału, uzyskiwaniu międzynarodowych nagród, uczestniczeniu w panelach eksperckich, a także inwestowaniu w sprzęt naukowo-badawczy dla wiodących zespołów badawczych oraz wsparciu finansowemu najlepszych publikacji w pismach open access. Obecnie, w myśl zasady zrównoważonego rozwoju, **istotne jest także wsparcie młodych naukowców oraz osób dotychczas publikujących w mniej prestiżowych pismach**. Przewidziano zatem możliwość finansowania publikacji o mniejszym współczynniku oddziaływania, w tym publikowanych w pismach krajowych. W nowej parametryzacji wydziału bardzo istotny jest dorobek każdego pracownika, dlatego bardzo ważne jest **opracowanie systemu wsparcia w zakresie aplikacji o granty, publikacji oraz pomocy statystycznej**. Będzie to moim celem na najbliższe miesiące, m.in. dzięki nowym możliwościom, jakie daje uczelnia badawcza.

W 2018 roku zostałam powołana do zespołu opracowującego wniosek UMK o przyznanie mu statusu Uczelni Badawczej. Projekt ten został wysoko oceniony przez ekspertów międzynarodowych i Uniwersytet Mikołaja Kopernika uzyskał status Uczelni Badawczej. Jest to ogromny sukces całej naszej społeczności. Obecnie, jako członek zespołu koordynującego Uczelnią Badawczą i przewodniczący Rady Dziedzinowej Nauk o Życiu, uczestniczę we wprowadzaniu idei Uczelni Badawczej do praktyki akademickiej. Dzięki tym działaniom w CM zostało powołane Centrum Doskonałości na bazie

priorytetowego zespołu badawczego, w którym prowadzone są interdyscyplinarne badania łączące naukowców z różnych wydziałów CM i UMK. W ramach Uczelni Badawczej powstały również zespoły, które uzyskały finansowanie badań i rozwoju w ramach tzw. emerging fields - czyli wyłaniających się pól badawczych. Jednym z interdyscyplinarnych zespołów działających w CM w ramach takiego pola jest zespół naukowców z naszego wydziału. Gwarantuje on badania naukowe na najwyższym poziomie międzynarodowym oraz publikacje, które przyniosą dla Wydziału znaczące korzyści w przyszłych parametryzacjach, a być może będzie on podstawą do wyłonienia nowego priorytetowego obszaru badawczego.

Chciałabym również zwiększyć udział pracowników oraz studentów Wydziału w uzyskiwaniu wsparcia finansowego ze środków Uczelni Badawczej, m.in. w zakresie grantów mobilnościowych na staże naukowe i konferencje, czy też zapraszanie naukowców z zagranicy. Z takich możliwości korzysta coraz więcej pracowników i studentów. Niestety w zakresie mobilności - sytuacja epidemiologiczna na świecie nie pozwoliła skorzystać z przyznanych im grantów w planowanym terminie. Kolejnym celem jest wsparcie naukowców nie znajdujących się w zespołach priorytetowych i wyłaniających się polach badawczych do aplikowania o wsparcie finansowe ich projektów oraz publikacji w ramach środków z puli przeznaczonej na zrównoważony rozwój uczelni. Są to mini granty „Debiuty” (podobne do miniatury NCN), a także pomoc ekspercka i wsparcie finansowe wysoko punktowanych publikacji. **Zamierzam wykorzystać możliwości jakie daje uczelnia badawcza i wprowadzić zorganizowaną pomoc dla pracowników, którzy chcą aplikować o pierwsze granty naukowe, tak w zakresie technicznego ich przygotowania, jak też zarządzania projektem oraz wsparcia np. w zakresie oceny statystycznej wyników.**

Będę też wspierać inicjatywy związane z **upowszechnianiem nauki**, jak udział naszych naukowców w festiwalach nauki, czy aplikacją o projekty z tego obszaru. W 2019 roku z dużym sukcesem zorganizowaliśmy festiwal nauki Serce i Mózg adresowany do dzieci oraz młodzieży, który spotkał się z bardzo dobrym odbiorem jego beneficjentów.

Istotnym celem jest też dalsze umiędzynarodowienie Wydziału poprzez podpisanie umów o współpracy w zakresie projektów badawczych, wymiany studentów i pracowników oraz finansowania wspólnych publikacji z ośrodkami zagranicznymi. W zakresie umiędzynarodowienia podpisano listy intencyjne z ośrodkami zagranicznymi, zorganizowano wykład prof. Margaret Niznikiewicz z

Uniwersytetu w Harwardzie na Konferencji Jubileuszowej Wydziału, a także zaprezentowano możliwości wszystkich wydziałów CM na Dniu Nauki Polskiej w Tokio w kwietniu 2018. Efektem tej prezentacji była m.in. wizyta naukowców z Toho University z Tokio i otwarcie na współpracę badawczą z naszymi naukowcami.

Zamierzam również zadbać o perspektywiczny rozwój pracowników zatrudnionych na różnych stanowiskach badawczych i dydaktycznych oraz administracyjnych. W tym celu chciałabym wesprzeć **opracowanie indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego pracownika**, co może przyczynić się do poprawy jakości środowiska pracy, zwiększenia poczucia bezpieczeństwa i ustalenia klarownych reguł postępowania. Tu również zamierzam skorzystać z możliwości, jakie daje uczelnia badawcza w zakresie **specjalistycznych szkoleń dla pracowników administracji, naukowo-badawczych i dydaktycznych, m.in. poprzez wprowadzenie voucherów na szkolenie w zakresie umiejętności twardych i miękkich**. Jest to szansa na dynamiczny rozwój naszego Wydziału oraz poprawę atrakcyjności pracy, również dla pracowników administracji, bez której żaden wydział nie może sprawnie funkcjonować.

Nasz Wydział jest największym wydziałem w UMK, na którym obecnie studiuje 2096 Studentów, na dziewięciu kierunkach. Oni stanowią sens i podstawę naszej pracy. W porozumieniu z Samorządem Studenckim chciałabym podjąć działania w kierunku rozwiązania problemów zgłaszanych przez Studentów. Przede wszystkim **konieczne są zmiany w zakresie planowania zajęć, wprowadzenie systemu zajęć blokowych** – podobnie, jak ma to miejsce na kierunku lekarskim. Konieczne jest również **stworzenie stref odpoczynku oraz stołówek w budynkach dydaktycznych**, a szczególnie w Szpitalach Uniwersyteckich, gdzie studenci byliby mile widziani. Zmian wymagają również systemy zapisów na niektóre zajęcia praktyczne, czy zadbanie o chronologię przekazywania wiedzy tak, aby zajęcia wymagające wiedzy specjalistycznej były czasowo zgrane z innymi przedmiotami. Bardzo istotnym jest uatrakcyjnienie zajęć praktycznych, szczególnie tych, gdzie efektem kształcenia jest zdobycie kompetencji - np. interpersonalnych, czy pozwalających radzić sobie z pacjentem lub pracować w zespole wielospecjalistycznym. Chciałabym zgodnie z propozycją Studentów przydzielić **opiekunów roku poszczególnym kierunkom studiów** oraz wzmocnić kontakt z przedstawicielami Samorządu Studenckiego. Ponadto planuję podjąć działania w celu zwiększenia zasobów bibliografii kierunkowej i zawodowej w Bibliotece CM - szczególnie uwzględniając liczbę podręczników. Będę zachęcała Samorząd Studencki do korzystania z możliwości, jakie daje uczelnia badawcza w zakresie aplikacji o

środki na udział w konferencjach naukowych, szkołach letnich i uczestnictwo w interdyscyplinarnych projektach badawczych. Wielu najzdolniejszym umożliwi to rozwój dalszej kariery naukowej i kształcenie w szkołach doktorskich. **Ważnym celem jest też zwiększenie liczby studentów anglojęzycznych oraz przygotowanie dla nich odpowiednich warunków studiowania oraz rozwój studiów podyplomowych.**

Licząc na Państwa poparcie mojej kandydatury do pełnienia funkcji Dziekana Wydziału Nauk o Zdrowiu pragnę podziękować za dotychczasowe wsparcie oraz zapewnić, że dołożę wszelkich starań w celu wzmocnienia naszego Wydziału w sferze organizacyjnej, dydaktycznej, naukowo-badawczej, zrównoważonego rozwoju wszystkich grup pracowników i studentów oraz podjęcia działań na rzecz poprawy współpracy z pozostałymi wydziałami Collegium Medicum.

Najważniejsze informacje o mnie

Prof. dr hab. n med. Alina Borkowska – kierownik Katedry Neuropsychologii klinicznej CM UMK, prodziekan ds. ekonomicznych i nauki Wydziału Nauk o Zdrowiu CM UMK.

W 1982 roku ukończyłam studia w zakresie psychologii na Uniwersytecie im Adama Mickiewicza w Poznaniu. W 1987 uzyskałam I, a w 1998 II stopień specjalizacji w zakresie psychologii klinicznej, neuropsychologii. W 1996 stopień doktora n med. w zakresie biologii medycznej na Wydziale Lekarskim Akademii Medycznej w Bydgoszczy (nagroda Polskiego Towarzystwa Psychiatrycznego w 1998). Stopień doktora habilitowanego w dziedzinie nauk medycznych uzyskałam na Wydziale Lekarskim naszej uczelni w 2002 roku. W 2007 roku uzyskałam tytuł profesora w dziedzinie nauk medycznych. Od roku 2009 roku zatrudniona jestem na stanowisku profesora zwyczajnego. Od 2002 roku jestem konsultantem wojewódzkim ds. psychologii klinicznej dla woj. kujawsko-pomorskiego. W roku 2016 zostałam wybrana do pełnienia funkcji prodziekana ds. ekonomicznych i nauki Wydziału Nauk o Zdrowiu na lata 2016-2020.

W latach 1982-1988 pracowałam w Szpitalu Psychiatrycznym w Sieniawce, jako kierownik Oddziału Rehabilitacyjnego. W latach 1988- 1996 zatrudniona byłam na stanowisku asystenta w Katedrze i Klinice Psychiatrii Akademii Medycznej w Bydgoszczy. W 1996 roku stworzyłam i kierowałam pierwszą w Polsce Pracownią Neuropsychologii zlokalizowaną w Katedrze i Klinice Psychiatrii AM w Bydgoszczy, która w 2003 została przekształcona w Zakład Neuropsychologii Klinicznej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, Collegium Medicum w Bydgoszczy i z Wydziału Lekarskiego została przeniesiona na Wydział Nauk o Zdrowiu. Obecnie Katedra Neuropsychologii Klinicznej skupia wysokiej klasy naukowców tworzących unikatowy interdyscyplinarny zespół badawczy, a większość z nich rozpoczęła pracę badawczą w ramach działalności koła naukowego. Trzy osoby uzyskały już samodzielność naukową, a kilka kolejnych osiągnie ją wkrótce.

W 2004 roku zorganizowałam w UM w Łodzi Zakład Psychologii Lekarskiej, którym kierowałam do 2010 roku. W latach 2006-2010 byłam dyrektorem oddziału polskiego The Cognition Group INC, którego zadaniem było opracowywanie nowoczesnych narzędzi badań neuropsychologicznych i skal klinicznych oraz prowadzenie badań klinicznych na świecie. W 2015 roku zorganizowałam dział badań i rozwoju firmy HBOT, którym kierowałam do 2016 roku.

Moje zainteresowania badawcze mieszczą się w szeroko pojętym obszarze neuronauki w medycynie. Najważniejsze obszary badawcze to: neurobiologiczne uwarunkowania dysfunkcji poznawczych, markery genetyczne i neurobiologiczne oraz kognitywne chorób psychicznych, neurologicznych i somatycznych, leczenie farmakologiczne dysfunkcji poznawczych, markery białkowe uszkodzenia mózgu, ocena znaczenia procedur kardiochirurgicznych w etiologii pooperacyjnych dysfunkcji poznawczych, neuropsychologia i neurobiologia procesów decyzyjnych. Jestem promotorem 30 przewodów doktorskich oraz wielu prac magisterskich i licencjackich.

Byłam kierownikiem lub głównym wykonawcą 9 grantów finansowanych ze źródeł zewnętrznych, uczestnikiem konsorcjów opracowujących projekty naukowe i badawczo rozwojowe, recenzentem grantów naukowych polskich i międzynarodowych. Wykonuję liczne recenzje artykułów w pismach o wysokim współczynniku oddziaływania, jak też pism krajowych. Wielokrotnie Centralna Komisja ds. Stopni i Tytułów powierzała mi recenzje przewodów habilitacyjnych i profesorskich, a także funkcje członka i przewodniczącego komisji. Jestem w gronie komitetów naukowych czasopism i aktywnym członkiem towarzystw naukowych.

Szczególną uwagę poświęcam współpracy międzynarodowej, z licznymi ośrodkami badawczymi i badawczo rozwojowymi, z którymi współpracuję od 1996 roku. Dotychczasowa najważniejsza współpraca międzynarodowa obejmowała takie ośrodki, jak CED Cambridge Laboratory; The University of Mississippi Medical Centre, Department of Psychiatry and Human Behavior, Laboratory of Quantitative Neuroanatomy and Division of Psychology, Jackson, US.; The Cognition Group (dyrektor oddziału polskiego w latach 2006-2010); Department of Psychiatry University of California Los Angeles; Division of Psychology, University of California – Department of Psychiatry San Diego; Harvard University, Harvard Medical School, Department of Psychiatry, Cognitive Neuroscience Laboratory Boston VA Medical Center.

Wraz z zespołem Katedry Neuropsychologii Klinicznej przez kilka lat uczestniczyłam w pracach nad organizacją ICNT, byłam kierownikiem projektu IV dotyczącego neuronauki. Wielokrotnie powoływano mnie jako eksperta do oceny projektów naukowych (NCN, NCBiR), w okresie 28.01-15.05 2019 kierowałam zespołem ekspertów ds. oceny czasopism naukowych powołanym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

Uczestniczyłam w rozwoju nowych kierunków studiów na UMK: kognitywistyki i psychologii, a także opracowaniu przedmiotów dla studentów anglojęzycznych (Behavioral Sciences i Psychology) na UM w Łodzi.

W 2018 roku zostałam powołana w skład zespołu opracowującego wniosek UMK o status Uczelni Badawczej, aktualnie uczestniczę w procesie wprowadzania jej w życie – jestem członkiem zespołu koordynującego oraz kieruję radą dziedzinową nauk o życiu.

Mój dorobek naukowy: 496 publikacji naukowych (w tym 269 publikacji oryginalnych). Łączna wartość dorobku naukowego stanowi 2507 punktów KBN/MNSzW i 179,990 IF. Liczba cytowań moich prac w/g Web of Science wynosi 1423, index Hirsha 18. Liczba cytowań w/g bazy Scopus wynosi 1570, index Hirsha 19.