

UCHWAŁA Nr 10

Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 28 stycznia 2014 r.

w sprawie wprowadzenia Wewnętrznego Systemu Zapewniania Jakości Kształcenia i Organizacji Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Na podstawie § 45 ust. 2 pkt 4 Statutu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 22 października 2013 r.

S e n a t uchwala, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, zwanym dalej Uniwersytetem, Wewnętrzny System Zapewniania Jakości Kształcenia i Organizacji Pracy „System Doskonałości Akademickiej”, zwany dalej systemem.
2. Celem systemu jest:
 - 1) doskonalenie jakości kształcenia, rozumianej jako poziom uzyskanych efektów kształcenia oraz poziom jakości realizowanych procesów umożliwiających osiągnięcie tych efektów,
 - 2) doskonalenie jakości organizacji pracy rozumianej jako jakość wewnętrznych procesów zachodzących w Uniwersytecie, umożliwiających osiągnięcie wysokiej jakości poziomu kształcenia,przekładających się na zadowolenie pracowników i studentów, atmosferę i efektywność pracy, renomę Uniwersytetu, efekty ekonomiczne oraz budowanie kultury jakości Uniwersytetu.

§ 2

1. System obejmuje doskonalenie jakości kształcenia i organizacji pracy we wszystkich istotnych dla funkcjonowania Uniwersytetu obszarach, a w szczególności w zakresie:
 - 1) efektów kształcenia i programów studiów,
 - 2) organizacji i warunków kształcenia,
 - 3) jakości prowadzonych zajęć dydaktycznych,
 - 4) bieżącej pracy i rozwoju nauczycieli akademickich i pracowników administracji,
 - 5) aktywności naukowo-badawczej i rozwojowej Uniwersytetu,

- 6) współpracy z interesariuszami zewnętrznymi,
 - 7) organizacji i warunków pracy w Uniwersytecie,
 - 8) monitorowania losów zawodowych absolwentów Uniwersytetu.
2. W skład systemu wchodzi wydziałowe systemy zapewniania jakości kształcenia, o ile nie są z nim sprzeczne.

§ 3

1. Realizacji systemu służą w szczególności:

- 1) pomiar, monitorowanie i analiza jakości kształcenia i organizacji pracy w kontekście oferowanych przez Uniwersytet programów studiów oraz ich efektów poprzez:
 - a) weryfikację i ocenianie efektów kształcenia,
 - b) monitorowanie programów i planów studiów.
 - 2) pomiar, monitorowanie i analiza jakości kształcenia i organizacji pracy w kontekście spełnienia potrzeb i oczekiwań studentów poprzez:
 - a) badanie oczekiwań i samooceny studenta na wejściu,
 - b) badanie spełnienia oczekiwań i samooceny studenta na wyjściu,
 - c) badanie jakości zajęć dydaktycznych,
 - d) badanie satysfakcji studentów.
 - 3) pomiar, monitorowanie i analiza jakości kształcenia i organizacji pracy w kontekście realizacji praw i obowiązków pracowników poprzez:
 - a) ocenę działalności naukowej, dydaktycznej i organizacyjnej nauczyciela akademickiego,
 - b) hospitowanie nauczycieli akademickich,
 - c) badanie satysfakcji pracowników.
 - 4) pomiar, monitorowanie i analiza jakości kształcenia i organizacji pracy w kontekście spełnienia potrzeb i oczekiwań absolwentów oraz pozostałych interesariuszy poprzez:
 - a) monitorowanie losów absolwentów,
 - b) badanie satysfakcji interesariuszy.
2. Szczegółową procedurę pomiaru i analizy oraz doskonalenia jakości kształcenia i organizacji pracy w obszarach, o których mowa w ust. 1 pkt. 1 - 4, uwzględniającą:
- 1) przeprowadzenie akcji informacyjnej,
 - 2) zebranie danych przy użyciu kwestionariuszy ankiety internetowej oraz innych instrumentów pomiarowych,
 - 3) analizę danych i przygotowanie wstępnych raportów,
 - 4) analizę raportów i stworzenie rekomendacji,
 - 5) zaprojektowanie i zatwierdzenie działań doskonalących,
 - 6) wdrożenie działań doskonalących,
 - 7) ocenę skuteczności wdrożonych działań doskonalących
- oraz jej harmonogram i wzory instrumentów pomiarowych określi rektor w drodze zarządzenia.

§ 4

1. Za realizację uchwały odpowiadają:

- 1) rektor,

- 2) pełnomocnik rektora ds. jakości kształcenia,
 - 3) uczelniany koordynator ds. jakości kształcenia,
 - 4) analitycy,
 - 5) uczelniana rada ds. jakości kształcenia,
 - 6) dziekani,
 - 7) wydziałowi koordynatorzy ds. jakości kształcenia,
 - 8) koordynatorzy ds. jakości kształcenia pozostałych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu,
 - 9) wydziałowe rady ds. jakości kształcenia,
 - 10) rady ds. jakości kształcenia pozostałych jednostek organizacyjnych Uniwersytetu.
2. Wsparcie informatyczne systemu zapewniają:
 - 1) Uczelniane Centrum Informatyczne,
 - 2) Uniwersyteckie Centrum Nowoczesnych Technologii Nauczania.
 3. Monitorowanie losów zawodowych absolwentów jest zadaniem:
 - 1) Biura Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów UMK w Toruniu - w kampusie toruńskim,
 - 2) Działu Zawodowej Promocji Studentów i Absolwentów Collegium Medicum w Bydgoszczy - w kampusie bydgoskim.
 4. Rektor w drodze zarządzenia określi szczegółowe zadania podmiotów, o których mowa w ust. 1, związane z realizacją systemu.

§ 5

1. Traci moc uchwała Nr 105 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 27 listopada 2007 r. w sprawie wprowadzenia w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu Wewnętrznego Systemu Zapewnienia Jakości Kształcenia.
2. Akty wydane na podstawie uchwały, o której mowa w ust. 1 obowiązują do czasu wydania aktów wykonawczych na podstawie niniejszej uchwały, nie dłużej jednak niż do końca roku akademickiego 2013/2014.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem 28 stycznia 2014 r.

Przewodniczący Senatu

prof. dr hab. Andrzej Tretyn
Rektor