



BIULETYN PRAWNY

UNIwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Rok 2025; poz. 404

ZARZĄDZENIE Nr 232

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 18 grudnia 2025 r.

zmieniające zarządzenie Nr 166 Rektora UMK z dnia 4 listopada 2019 r. Regulamin Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Na podstawie § 52 ust. 4 pkt 13 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statutu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2024 r., poz. 10 ze zm.)

z a r z ą d z a s i ę, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 166 Rektora UMK z dnia 4 listopada 2019 r. Regulamin Pracy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2023 r., poz. 251 ze zm.) § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15

- 1. Rektor może obniżyć wymiar pensum dydaktycznego, określony w § 14, nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych albo dydaktycznych:**
 - 1) pełniącemu funkcję kierowniczą w rozumieniu przepisów Statutu Uniwersytetu;**
 - 2) będącemu członkiem Rady Doskonałości Naukowej, Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Komitetu Ewaluacji Nauki, Rady Narodowego Centrum Nauki, Rady Narodowego Centrum Badań i Rozwoju, Rady Agencji Badań Medycznych, Rady Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej, Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Komitetu Polityki Naukowej, Komisji Dyscyplinarnej przy Ministrze Nauki i Szkolnictwa Wyższego;**
 - 3) będącemu rzecznikiem dyscyplinarnym powołanym przez rektora albo rzecznikiem dyscyplinarnym powołanym przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego;**
 - 4) będącemu kierownikiem lub wykonawcą zewnętrznego projektu krajowego, niezależnie od możliwości sfinansowania z projektu zastępstwa;**
 - 5) będącemu kierownikiem lub wykonawcą projektu międzynarodowego;**
 - 6) będącemu redaktorem lub sekretarzem uniwersyteckiego czasopisma naukowego notowanego w bazie Scopus lub posiadającego Impact Factor;**
 - 7) w innych uzasadnionych przypadkach.**

2. Warunkiem obniżenia pensum nauczycielowi akademickiemu, o którym mowa w ust. 1, jest zapewnienie obsady zaplanowanych dla niego zajęć dydaktycznych przez pracownika zatrudnionego na Uniwersytecie na podstawie umowy o pracę.
3. Obniżone pensum dydaktyczne nie może być niższe niż:
 - 1) 60 godzin w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnianych w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych;
 - 2) 300 godzin w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie pracowników dydaktycznych- z zastrzeżeniem ust. 4 – 5.
4. Nauczycielowi akademickiemu, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, rektor może obniżyć pensum dydaktyczne nie więcej niż o 60 godzin.
5. Nauczycielowi akademickiemu, o którym mowa w ust. 1 pkt 4, rektor może obniżyć pensum dydaktyczne nie więcej niż o 30 godzin, jeżeli reprezentuje dziedzinę nauk humanistycznych, nauk o rodzinie, nauk społecznych, nauk teologicznych albo dziedzinę sztuki oraz nie więcej niż o 60 godzin, jeżeli reprezentuje dziedzinę nauk inżyniersko-technicznych, nauk medycznych i nauk o zdrowiu, nauk rolniczych, nauk ścisłych i przyrodniczych lub nauk weterynaryjnych.
6. Nie obniża się pensum nauczycielowi akademickiemu, który uzyskał zgodę rektora na dodatkowe zatrudnienie.
7. Nauczyciel akademicki pełniący funkcję rektora Uniwersytetu jest zwolniony z realizacji zadań dydaktycznych, chyba że złoży dziekanowi właściwego wydziału w terminie odpowiednim dla zaplanowania zajęć dydaktycznych oświadczenie o wymiarze pensum dydaktycznego, które będzie realizował w danym roku akademickim.
8. Decyzje w sprawach, o których mowa w ust. 1, podejmuje rektor na wniosek zainteresowanego nauczyciela akademickiego, złożony drogą elektroniczną, nie później niż do dnia 15 czerwca poprzedzającego rok akademicki, na który obniżenie ma być przyznane. Wniosek pracownika opiniuje dziekan lub kierownik uniwersyteckiej jednostki dydaktycznej, w której pracownik jest zatrudniony.
9. Decyzje rektora przekazywane są do jednostek nie później niż 30 czerwca.
10. W przypadku, gdy nauczyciel akademicki realizuje godziny dydaktyczne w wymiarze wyższym niż określony w decyzji o obniżeniu wymiaru pensum dydaktycznego, godziny nadwymiarowe naliczane są dopiero po przekroczeniu obowiązującego go wymiaru pensum wynikającego z § 14.
11. Realizacja godzin dydaktycznych w wymiarze wyższym niż określony w decyzji o obniżeniu wymiaru pensum wymaga zgody pracownika.”.

§ 2

1. Kierownicy jednostek organizacyjnych oraz komórki administracji Uniwersytetu zobowiązani są przed wejściem w życie zmian do Regulaminu pracy do zapoznania podległych pracowników z jego treścią. Podpisane oświadczenia pracowników potwierdzające ich zapoznanie się z treścią zmian do Regulaminu pracy przechowywane są w aktach osobowych pracowników.
2. Obowiązkiem Uniwersytetu jest zaznajomienie pracowników z treścią zmian do Regulaminu pracy przed dopuszczeniem ich do pracy, a obowiązkiem każdego pracownika jest przestrzeganie postanowień w nim zawartych.

§ 3

Rektor ogłosi jednolity tekst zarządzenia, o którym mowa w § 1.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 r.

REKTOR

prof. dr hab. Andrzej Tretyn