



# BIULETYN PRAWNY

## UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2016; poz. 143

---

### ZARZĄDZENIE Nr 53

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 26 kwietnia 2016 r.

#### w sprawie profilaktycznych badań lekarskich pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Na podstawie art. 229 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzenia badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332 z późn. zm.)

**z a r z ą d z a się**, co następuje:

#### § 1

Zarządzenie określa zasady przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, zwanego dalej „UMK”.

#### § 2

1. Profilaktyczne badania lekarskie pracowników UMK obejmują badania wstępne, okresowe i kontrolne.
2. Profilaktyczne badania lekarskie, o których mowa w ust. 1 przeprowadzane są odpowiednio do miejsca zatrudnienia pracownika w kampusie toruńskim lub w kampusie bydgoskim w jednostce służby zdrowia, z którą UMK ma podpisaną umowę na przeprowadzanie takich badań.

#### § 3

1. Kierownik jednostki organizacyjnej (dziekan, dyrektor instytutu, kierownik katedry, zakładu lub działu itp.) ponosi odpowiedzialność za zapewnienie podległemu pracownikowi terminowego odbycia odpowiednich profilaktycznych badań lekarskich, o których mowa w § 2 w ust. 1.
2. Wypełnione skierowanie na odpowiednie profilaktyczne badanie lekarskie wydają pracownikowi:
  - 1) w kampusie toruńskim - kierownik jednostki organizacyjnej, o którym mowa w ust. 1 lub upoważniona przez niego osoba;
  - 2) w kampusie bydgoskim - Dział Spraw Pracowniczych CM przy współpracy z Zespołem ds. BHP i Ppoż. CM.Wzory skierowań stanowią odpowiednio dla kampusu toruńskiego załącznik nr 1 a dla kampusu bydgoskiego załącznik nr 2.

#### § 4

1. W przypadku, gdy pracownik w wyznaczonym terminie nie przedstawił aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku pracy, kierownik jednostki organizacyjnej UMK nie może dopuścić go do pracy na tym stanowisku do czasu przedstawienia takiego orzeczenia lekarskiego.
2. Okres, przez który pracownik nie wykonywał pracy z powodu nieprzedstawienia aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku pracy traktuje się jako czas nieobecności usprawiedliwionej niepłatnej.

#### § 5

1. Wstępnym badaniom lekarskim podlegają:
  - 1) osoby przyjmowane do pracy na UMK,
  - 2) młodociani pracownicy UMK przenoszeni na inne stanowiska pracy i inni pracownicy UMK przenoszeni na stanowiska pracy, na których czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe występują w większym stopniu niż na stanowisku zajmowanym dotychczas przez danego pracownika.
2. Nie można dopuścić do pracy na UMK osoby, o której mowa w ust. 1 pkt 1 bez aktualnego orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku.

#### § 6

1. Okresowym badaniom lekarskim, w terminach określonych przez lekarza medycyny pracy, podlegają pracownicy UMK bez względu na rodzaj wykonywanej pracy.
2. Pracownicy UMK zobowiązani są do odbywania okresowych badań lekarskich w wyznaczonych terminach, o których mowa w ust. 1.

#### § 7

1. Kontrolnym badaniom lekarskim podlegają pracownicy UMK:
  - 1) bez względu na rodzaj wykonywanej pracy - w przypadku spowodowanej chorobą niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni;
  - 2) będący uczestnikami wypraw naukowych, zgodnie z § 8;
  - 3) w przypadkach określonych odrębnymi przepisami.
2. Pracownik UMK zobowiązany jest zgłaszać się na kontrolne badanie lekarskie:
  - 1) w ostatnim dniu czasowej niezdolności do pracy, o której mowa w ust. 1 w pkt 1;
  - 2) w terminach określonych odrębnymi przepisami.

#### § 8

1. Pracownicy UMK będący uczestnikami wypraw naukowych zobowiązani są zgłosić się na kontrolne badania lekarskie na co najmniej miesiąc przed planowanym wyjazdem, a wyniki tych badań przedstawić niezwłocznie kierownikowi wyprawy.
2. Kontrolne badania lekarskie, o których mowa w ust. 1 powinny uwzględniać przewidywany w trakcie wyprawy charakter pracy i zajęć oraz związane z tym obciążenia organizmu (np. przebywanie w innych strefach klimatycznych czy wykonywanie pracy w warunkach zagrażających zdrowiu lub życiu).
3. Kierownik wyprawy zobowiązany jest uwzględniać wyniki kontrolnych badań lekarskich oraz zalecenia lekarza przy ustalaniu składu personalnego wyprawy.

## § 9

Orzeczenia wydane na podstawie profilaktycznych badań lekarskich pracowników UMK przechowywane są odpowiednio:

- 1) w kampusie toruńskim - oryginały orzeczeń w jednostce organizacyjnej UMK, w której zatrudniony jest dany pracownik, a kopie tych orzeczeń w aktach osobowych pracownika;
- 2) w kampusie bydgoskim - oryginały orzeczeń w aktach osobowych pracownika w Dziale Spraw Pracowniczych CM.

## § 10

Kontrolę przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich sprawują odpowiednio w kampusie toruńskim Inspektorat BHP i Ochrony Ppoż. a w kampusie bydgoskim Zespół ds. BHP i Ppoż. CM.

## § 11

Tracą moc zarządzenie Nr 11 Rektora UMK z dnia 15 kwietnia 1997 r. w sprawie organizacji przeprowadzania profilaktycznych badań lekarskich pracowników Uniwersytetu (Biuletyn Prawny UMK Nr 2, poz. 11 z późn. zm.) oraz wszystkie inne dotychczasowe wewnętrzne regulacje prawne w sprawie stanowiącej przedmiot niniejszego zarządzenia.

## § 12

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 26 kwietnia 2016 r.

**REKTOR**

**prof. dr hab. Andrzej Tretyn**