

**Program studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”**

<b>Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych</b>	
Wydział realizujący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:	Postgraduate Studies in Management „Executive Master of Business Administration”
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji:	7
Liczba semestrów:	4
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	520
Łączna liczba punktów ECTS:	72
Forma zaliczenia studiów podyplomowych – warunki uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych*	Złożenie egzaminów i uzyskanie zaliczeń oraz praca końcowa
Cel studiów podyplomowych:	<p>Działania lub zadania, które potrafi wykonywać osoba posiadająca kwalifikację <i>(należy określić, do czego przygotowują uczestników studia podyplomowe)</i>.</p> <p>Celem studiów jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy z zakresu zarządzania, ekonomii i finansów. Studia zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń uczestników programu, stanowiąc bezsprzecznie najbardziej efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Studia są prowadzone przede wszystkim w formie ćwiczeń, warsztatów praktycznych, w trakcie będą wykorzystane studia przypadków. Podczas zajęć uczestnicy poznają teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania, techniki podejmowania decyzji, negocjacji oraz aspekty związane z przywództwem. Umiejętności i kompetencje uzyskane w trakcie studiów umożliwiają absolwentom wykorzystywanie różnorodnych instrumentów zarządzania w sposób elastyczny. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego. Studia przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.</p>
	<p>Uprawnienia związane <i>uprawnienia i kwalifikacje zawodowe z posiadaniem kwalifikacji (należy opisać uzyskiwane przez uczestników nowe niezbędne na rynku pracy)</i>.</p> <p>Absolwenci studiów otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”, zgodnie z obowiązującymi przepisami, potwierdzające uzyskanie kwalifikacji podyplomowych.</p>

	<p>Zapotrzebowanie na kwalifikację, przedstawione w kontekście trendów na rynku pracy, rozwoju nowych technologii, potrzeb społecznych, strategii rozwoju kraju lub regionu (<i>należy również uwzględnić opinie interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych</i>).</p>	<p>Od wielu lat wskazuje się na istotną rolę kapitału intelektualnego w budowaniu konkurencyjności gospodarek Unii Europejskiej (Strategia Lizbońska). Istotnym jest więc podnoszenie poziomu wiedzy i kwalifikacji kadry zarządzającej przedsiębiorstw. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie tych studiów, profesjonalnie udokumentowane stosownymi certyfikatami kompetencji, są ważnym atutem w rozwoju kariery zawodowej oraz powodują wzrost siły przetargowej na rynku pracy.</p> <p>Program studiów został opracowany w oparciu o doświadczenie Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w zakresie realizacji tego typu studiów. Ponadto uwzględnia wyniki dokonanej analizy opartej o benchmarking. Zajęcia w ramach studiów będą prowadzone przez wykładowców UMK oraz innych uczelni, jak również praktyków. Program studiów był opiniowany przez przedstawicieli Biznesowej Rady Doradczej Programu MBA.</p>
	Możliwości wykorzystania kwalifikacji.	Studia dostarczają obszernej wiedzy i kwalifikacji wymaganych na stanowiskach kierowniczych. Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.
	Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze.	<p>W trakcie zajęć prowadzący wykorzystują najnowsze osiągnięcia teorii i rozwiązania praktyczne, co pozwoli na przekazywanie aktualnej wiedzy, a przez to przygotowanie uczestników w najlepszy sposób do realizacji zadań powierzonych im w ich organizacjach. Program uwzględnia zarówno aspekt lokalny, krajowy, jak i globalny, przez co daje możliwość uzyskania różnej perspektywy poszczególnych elementów zarządzania. Realizowane przedmioty dają możliwość poszerzenia horyzontów poprzez kontakt uczestników z wykładowcami z UMK i innych uczelni, praktykami biznesu, a także między sobą nawzajem. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego.</p> <p>Kwalifikacje możliwe do uzyskania po ukończeniu studiów dedykowane są przede wszystkim osobom na stanowiskach kierowniczych, a także menedżerom wszystkich szczebli i funkcji. Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach.</p>
<b>Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych**</b>		
<b>Symbol</b>	<b>Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty uczenia się:</b>	
<b>wiedza</b>		
<b>EUS_W01</b>	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu	
<b>EUS_W02</b>	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji	
<b>EUS_W03</b>	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa	

<b>EUS_W04</b>	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)					
<b>EUS_W05</b>	ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych					
<b>EUS_W06</b>	posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy					
<b>umiejętności</b>						
<b>EUS_U01</b>	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowaniu relacji w organizacji i zarządzania zespołami					
<b>EUS_U02</b>	posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznej ich oceny					
<b>EUS_U03</b>	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy					
<b>EUS_U04</b>	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy					
<b>EUS_U05</b>	posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań					
<b>EUS_U06</b>	posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych					
<b>EUS_U07</b>	posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia					
<b>EUS_U08</b>	posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania					
<b>EUS_U09</b>	potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów					
<b>kompetencje społeczne</b>						
<b>EUS_K01</b>	posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych					
<b>EUS_K02</b>	posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)					
<b>EUS_K03</b>	posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku					
<b>Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami uczenia się</b>						
Moduły kształcenia	Przedmioty	Charakter zajęć (teoretyczne/ praktyczne) T/P	Liczba godzin	Liczba punktów ECTS	Zakładane efekty uczenia się	Sposób weryfikacji zakładanych efektów uczenia się osiągniętych przez uczestnika
Moduł kształcenia I	Sesja integracyjno-informacyjna	P	10	1	Umiejętności: <b>EUS_U07</b> posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia	Obserwacja ciągła podczas ćwiczeń (realizacja i prezentacja zadań)

Sesja integracyjno-informacyjna						
Moduł kształcenia II Podstawowa wiedza menedżerska	Zachowania organizacyjne	T/P	15	2	<p>Wiedza:</p> <p><b>EUS_W01</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p><b>EUS_W02</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji</p> <p><b>EUS_W03</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p><b>EUS_W04</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)</p> <p>Umiejętności:</p> <p><b>EUS_U01</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami</p> <p><b>EUS_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p><b>EUS_U03</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EUS_U04</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania</p>	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Systemy zarządzania informacją	P	30	4		
	Analiza i projektowanie organizacyjne	P	15	2		
	Zarządzanie projektami	P	30	4		

					<p>komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EUS_U05</b> posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p><b>EUS_U09</b> potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p><b>EUS_K01</b> posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych</p> <p><b>EUS_K02</b> posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)</p> <p><b>EUS_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
<p>Moduł kształcenia III</p> <p>Rozwiązania strategiczne i instrumenty zarządzania</p>	Metody ilościowe w zarządzaniu	T/P	15	2	<p>Wiedza:</p> <p><b>EUS_W01</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p><b>EUS_W02</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji</p> <p><b>EUS_W03</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym</p>	<p>Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń</p>
	Ekonomia menedżerska (gra menedżerska)	T/P	15	2		
	Zarządzanie finansami z elementami rachunkowości zarządczej	T/P	30	4		
	Analiza finansowa	P	30	4		
	Przywództwo	P	30	4		
	Zarządzanie marketingowe	P	15	2		
	Zarządzanie strategiczne	P	30	4		

				<p>szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p><b>EUS_W04</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)</p> <p><b>EUS_W05</b> ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p>Umiejętności:</p> <p><b>EUS_U01</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami</p> <p><b>EUS_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p><b>EUS_U05</b> posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p><b>EUS_U06</b> posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p><b>EUS_U09</b> potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne:</p> <p><b>EUS_K01</b> posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych</p> <p><b>EUS_K02</b> posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)</p>	
--	--	--	--	--	--

					<b>EUS_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	
Moduł kształcenia IV Komunikacja biznesowa	Komunikacja i negocjacje	P	30	4	Wiedza: <b>EUS_W01</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu <b>EUS_W03</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa <b>EUS_W05</b> ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych  Umiejętności: <b>EUS_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny <b>EUS_U03</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy <b>EUS_U04</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy <b>EUS_U05</b> posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań <b>EUS_U06</b> posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Inteligencja emocjonalna w oddziaływaniu na zasoby ludzkie	P	30	4		
	Coaching zespołowy	P	30	4		
	Zrównoważony rozwój i społeczna odpowiedzialność biznesu (projekt społeczny)	P	25	4		
	W sieci mediów społecznościowych	P	30	4		

					<p><b>EUS_U09</b> potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p> <p>Kompetencje społeczne:  <b>EUS_K01</b> posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych  <b>EUS_K02</b> posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)  <b>EUS_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
Moduł kształcenia V Zarządzanie międzynarodowe i międzykulturowe	Biznes międzynarodowy i zarządzanie międzykulturowe	P	30	4	Wiedza: <b>EUS_W01</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu <b>EUS_W02</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji  Umiejętności: <b>EUS_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny <b>EUS_U03</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy	Projekt (np. praca pisemna (indywidualna lub zespołowa) opisująca zadany przez prowadzącego problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu); ocena ciągła – realizacja i prezentacja ćwiczeń
	Marketing międzynarodowy	P	30	4		
	Finanse międzynarodowe	P	30	4		



					<p><b>EUS_U04</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EUS_U05</b> posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p>Kompetencje społeczne:  <b>EUS_K01</b> posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych  <b>EUS_K02</b> posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)  <b>EUS_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	
<p>Moduł kształcenia VI  Projekt dyplomowy specjalnościowy – <b>specjalność Komunikacja biznesowa</b></p>	<p>Wypracowanie mechanizmu prowadzenia efektywnej komunikacji z interesariuszami</p>	P	20	5	<p>Wiedza:  <b>EUS_W06</b> posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy</p> <p>Umiejętności:  <b>EUS_U08</b> posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania</p> <p>Kompetencje społeczne:  <b>EUS_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	<p>Projekt (zespołowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-praktyczny z zakresu przedmiotu)</p>
<p>Moduł kształcenia VI</p>	<p>Wypracowanie mechanizmu skutecznego zarządzania w środowisku</p>	P	20	5	<p>Wiedza:  <b>EUS_W06</b> posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy</p>	<p>Projekt (zespołowa praca pisemna opisująca zadany problem teoretyczno-</p>

Projekt dyplomowy specjalnościowy – <b>specjalność Zarządzanie międzynarodowe i międzykulturowe</b>	międzynarodowym i międzykulturowym				Umiejętności: <b>EUS_U08</b> posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania Kompetencje społeczne: <b>EUS_K03</b> posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	praktyczny z zakresu przedmiotu)
---	------------------------------------	--	--	--	--	----------------------------------

Program studiów podyplomowych obowiązuje od semestru zimowego roku akademickiego 2020/2021.