

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Program studiów podyplomowych w zakresie prawa pracy

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych		
Wydział prowadzący studia podyplomowe:		Wydział Prawa i Administracji
Nazwa studiów podyplomowych:		Podyplomowe Studia w zakresie Prawa Pracy
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:		Postgraduate Studies in Labour Law
Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji		Poziom 7
Liczba semestrów:		Dwa semestry
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:		180
Łączna liczba punktów ECTS:		60
Cel studiów podyplomowych:	Działania lub zadania, które potrafi wykonywać osoba posiadająca kwalifikację <i>(należy określić, do czego przygotowują słuchaczy studia podyplomowe).</i>	Celem studiów jest przekazanie słuchaczom specjalistycznej wiedzy z zakresu prawa pracy, zapoznanie ich z aktualnie obowiązującymi w tym zakresie regulacjami prawnymi, orzecznictwem sądowym oraz poglądami doktryny i wykształcenie u słuchaczy umiejętności samodzielnego rozwiązywania problemów praktycznych występujących w prawie pracy. Podyplomowe Studia Prawa Pracy przygotowują słuchaczy do podjęcia pracy w administracji publicznej i gospodarczej, zwłaszcza zaś w działach służb pracowniczych oraz biurach doradztwa personalnego, a także w Państwowej Inspekcji Pracy. Studia przygotowują również do wykonywania różnych rodzajów aktywności zawodowej wymagającej wiedzy z zakresu prawa pracy, jak np. sędziego sądu pracy, adwokata, radcy prawnego itp. Dla osób zajmujących się w pracy zawodowej problematyką prawa pracy studia podyplomowe stanowią element doskonalenia zawodowego oraz podnoszenia kompetencji, pozwalają aktualizować wiedzę nabytą na wcześniejszych etapach kształcenia, przygotowując do podejmowania nowych wyzwań oraz dając podstawy awansu zawodowego. Na rynku pracy studia podyplomowe zwiększają konkurencyjność absolwenta względem osób ubiegających się zarówno o zatrudnienie

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

		w administracji publicznej, jak i w podmiotach gospodarczych.
	Uprawnienia związane z posiadaniem kwalifikacji <i>(należy opisać uzyskiwane przez słuchaczy nowe uprawnienia i kwalifikacje zawodowe niezbędne na rynku pracy).</i>	Podyplomowe Studia Prawa Pracy umożliwiają słuchaczom zdobycie wiedzy teoretycznej i praktycznej z zakresu prawa pracy oraz prawa ubezpieczeń społecznych. Zajęcia w ramach Podyplomowych Studiów Prawa Pracy - uwzględniające w swej treści i formie zagadnienia praktyczne - dają absolwentom wiedzę, która jest poszukiwana na rynku pracy, np. dotyczącą problematyki cech stosunku pracy, nawiązania, zmiany i rozwiązania stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę, czasu pracy, problematyki urlopowania pracowników, bezpieczeństwa i higieny pracy, ubezpieczeń społecznych.
	Zapotrzebowanie na kwalifikację, przedstawione w kontekście trendów na rynku pracy, rozwoju nowych technologii, potrzeb społecznych, strategii rozwoju kraju lub regionu <i>(należy również uwzględnić opinie interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych).</i>	W procesie ustalania programu Podyplomowych Studiów Prawa Pracy uwzględniono opinie uczestników studiów prowadzonych w latach poprzednich jak również opinie pracowników naukowych Wydziału Prawa i Administracji specjalizujących się w problematyce prawa pracy. W ramach programu można odnaleźć bardzo aktualne zagadnienia dotyczące np. problematyki cech stosunku pracy, nowych form zatrudnienia, ochrony rodzicielstwa, związków zawodowych i innych reprezentacji pracowniczych oraz ich ochrony, problematyki ubezpieczeń społecznych.
	Możliwości wykorzystania kwalifikacji.	Podyplomowe Studia Prawa Pracy przygotowują słuchaczy do podjęcia pracy w administracji publicznej i gospodarczej, zwłaszcza zaś w działach służb pracowniczych oraz biurach doradztwa personalnego, jak również w Państwowej Inspekcji Pracy. Studia przygotowują także do wykonywania różnych rodzajów aktywności zawodowej wymagającej wiedzy z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych (sędziowie, adwokaci, radcowie prawni, osoby pracujące w kadrach).
	Odniesienie do kwalifikacji o zbliżonym charakterze.	Specjalista ds. rekrutacji, działy służb pracowniczych, prowadzenie spraw pracowniczych, kadrowych.
Efekty kształcenia dla studiów podyplomowych*		
Symbol	Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty kształcenia:	
	wiedza	
EK_W01	Ma pogłębioną wiedzę w zakresie prawa pracy ukierunkowaną na rozwiązywanie problemów praktycznych.	
EK_W02	Ma pogłębioną i uporządkowaną wiedzę o stosunku pracy (poczynając od nawiązania tego stosunku prawnego, a kończąc na jego ustaniu).	

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

EK_W03	Zna poszczególne instytucje indywidualnego prawa pracy.					
EK_W04	Ma poszerzoną i uporządkowaną wiedzę z zakresu zbiorowego prawa pracy.					
EK_W05	Zna sposoby realizacji przez organy administracji publicznej oraz inne instytucje rynku pracy zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.					
EK_W06	Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu współczesnych ubezpieczeń społecznych w Polsce i na świecie.					
umiejętności						
EK_U01	Potrafi prawidłowo interpretować akty prawne z zakresu prawa pracy.					
EK_U02	Prawidłowo stosuje obowiązujące przepisy prawne do konkretnych stanów faktycznych.					
EK_U03	Potrafi wykorzystywać i integrować wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy oraz innych dziedzin prawa w celu rozwiązywania praktycznych problemów dotyczących poszczególnych instytucji prawa pracy.					
EK_U04	Potrafi analizować mechanizmy powodujące rozdźwięk pomiędzy prawem w znaczeniu normatywnym a prawem w działaniu.					
EK_U05	Ma świadomość odpowiedzialności za realizację powierzonych zadań oraz konieczności ich wykonywania w sposób profesjonalny.					
kompetencje społeczne						
EK_K01	Potrafi diagnozować poziom swojej wiedzy i kompetencji oraz podejmować działania mające na celu ich uzupełnienie lub podwyższenie; potrafi wyznaczać kierunki własnego rozwoju i kształcenia.					
EK_K02	Identyfikuje problemy natury moralnej i etycznej związane z wykonywaniem zawodu i dąży do ich rozwiązania w sposób zgodny z prawem i zasadami etyki zawodowej.					
EK_K03	Ma świadomość potrzeby aktywnego uczestniczenia w życiu społecznym oraz rozumie rolę społeczeństwa obywatelskiego.					
EK_K04	Jest przygotowany do pełnienia funkcji lidera zarówno z zakresie wykonywanej pracy zawodowej, jak i działalności społecznej.					
Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami kształcenia						
Moduły kształcenia	Przedmioty	Liczba punktów ECTS	Charakter zajęć (teoretyczne/ praktyczne) T/P	Zakładane efekty kształcenia	Formy i metody kształcenia, zapewniające osiągnięcie efektów kształcenia	Sposób weryfikacji zakładanych efektów kształcenia osiągniętych przez słuchacza

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Moduł I Zagadnienia wprowadzające	Pojęcie i przedmiot prawa pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz potrafi określić wyznaczniki przedmiotu prawa pracy. Zna różnice pomiędzy zatrudnieniem pracowniczym i niepracowniczym. Umie rozróżnić indywidualne i zbiorowe stosunki pracy. Słuchacz posiada też wiedzę o innych stosunkach prawnych związanych ze stosunkiem pracy (stosunki poprzedzające nawiązanie stosunku pracy, procesowe stosunki pracy).	Wykład tradycyjny, wykład konwersatoryjny, metody analizy przypadku, metody problemowe	Obecność na zajęciach i aktywne uczestnictwo, przygotowanie pracy końcowej oraz jej obrona
	Prawne problemy organizacji pracy	1	Teoretyczne	Słuchacz ma świadomość roli, jaką indywidualne stanowiska pracy odgrywają w strukturze wysmukłej i strukturze płaskiej. Zna prawno – organizacyjną koncepcję indywidualnego stanowiska pracy. Słuchacz wie, jakie znaczenie prawne ma zakres czynności pracownika i jaką rolę zakres ten pełni w systemie zarządzania jakością. Potrafi określić, jak organizuje się indywidualne stanowisko pracy. Słuchacz ma też wiedzę na temat trybów sporządzania zakresów czynności.		
	Źródła prawa pracy	3	Teoretyczne	Słuchacz posiada wiedzę o źródłach prawa w ujęciu konstytucyjnym, jak również o autonomicznych źródłach prawa pracy. Zna pojęcie prawa pracy w rozumieniu art. 9 k.p., hierarchię aktów normatywnych prawa pracy oraz moc wiążącą norm tej gałęzi prawa. Słuchacz potrafi też dokonać prawidłowej analizy przepisów regulujących autonomiczne źródła prawa pracy, takie jak: układy zbiorowe pracy, porozumienia zbiorowe, regulaminy i statuty.		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

	Międzynarodowe i unijne prawo pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz posiada wiedzę na temat prawa międzynarodowego, a zwłaszcza działalności Międzynarodowej Organizacji Pracy w wytyczaniu standardów w zakresie prawa pracy. Ma świadomość znaczenia i wpływu prawa unijnego na ustawodawstwa krajowe państw członkowskich, a także konkretne rozwiązania prawne dotyczące instytucji prawa pracy.		
	Zasady prawa pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz umie dokonać prawidłowej analizy prawnej podstawowych zasad indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. Potrafi także zastosować te zasady w praktyce. Wie, jakie funkcje pełnią zasady prawa pracy. Słuchacz ma również świadomość znaczenia zasad prawa pracy przy ustalaniu dopuszczalności stosowania przepisów Kodeksu cywilnego do stosunków pracy.		
	Etyczne problemy pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz zna i rozumie podstawowe pojęcia etyki, takie jak: etyka, moralność, etyka zawodowa. Ma świadomość znaczenia pracy w życiu człowieka i społeczeństw. Słuchacz ma również wiedzę na temat etyki pracy (w tym zwłaszcza zasad etyki dobrej roboty i profesjonalizmu) oraz etyki współpracy.		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Moduł II Stosunek pracy – wybrane zagadnienia	Nawiązanie, zmiana treści i rozwiązanie stosunku pracy	4	Teoretyczne	Słuchacz wie, jak dochodzi do nawiązania i zmiany treści stosunku pracy. Umie sporządzać pisma z zakresu prawa pracy, a w szczególności umowy o pracę oraz umowy o zakazie konkurencji. Potrafi odróżnić rozwiązanie stosunku pracy od jego wygaśnięcia. Słuchacz zna również sposoby, tryb i formę rozwiązania stosunku pracy. Umie wskazać różnice między podstawową i szczególną ochroną pracownika przed rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę. Słuchacz posiada też umiejętność odpowiedniego interpretowania i stosowania przepisów ustawy dotyczącej zwolnień z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.	Wykład tradycyjny, wykład konwersatoryjny, metody analizy przypadku, metody problemowe	Obecność na zajęciach i aktywne uczestnictwo, przygotowanie pracy końcowej oraz jej obrona
	Nowe formy zatrudnienia	2	Teoretyczne	Słuchacz zna pojęcie i przyczyny wdrażania nowych form zatrudnienia. Wie, na czym polega istota nowych form zatrudnienia, w tym telepracy, samozatrudnienia i pracy tymczasowej. Ma świadomość znaczenia, jakie nowe formy zatrudnienia mają na obecnym rynku pracy.		
	Zastosowanie przepisów Kodeksu cywilnego do stosunków pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz rozumie znaczenie art. 300 k.p. w stosunkach pracy. Potrafi wskazać, kiedy dochodzi do nadużycia prawa podmiotowego i sprzeczności umowy z zasadami współżycia społecznego oraz bezpodstawnego wzbogacenia. Słuchacz umie określić różnice między odpowiedzialnością deliktową i kontraktową. Zna zasadę nominalizmu i podstawy prawne waloryzacji. Słuchacz		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

				ma wiedzę na temat umowy zlecenia, umowy o dzieło i umowy agencyjnej.		
	Prawa i obowiązki stron stosunku pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz zna obowiązki pracodawcy jako podmiotu stosunku pracy oraz jako organizatora stosunków zatrudnienia. Umie też wskazać obowiązki pracownika. Słuchacz rozumie istotę oraz znaczenie sumienności i staranności w stosunkach pracy. Jest świadomy złożoności problematyki podporządkowania i dyspozycyjności pracownika.		
	Nadzór i kontrola nad warunkami pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz potrafi wskazać na rolę Państwowej Inspekcji Pracy w stosunkach pracy oraz obszary szczególnego zainteresowania tego organu kontrolnego. Słuchacz orientuje się, jakich instrumentów prawnych używa inspekcja pracy oraz zna sposoby egzekwowania naruszeń przepisów prawnych.		
	Rozstrzyganie sporów i roszczenia pracownicze	2	Teoretyczne	Słuchacz potrafi wskazać rodzaje roszczeń, z którymi mogą wystąpić pracodawca i pracownik. Wie, jak wygląda postępowanie pojednawcze. Słuchacz zna też przebieg postępowania przed sądem pracy ze szczególnym uwzględnieniem postępowania odrębnego w sprawach z zakresu prawa pracy oraz postępowania nakazowego, upominawczego i uproszczonego w tego rodzaju sprawach. Słuchacz ma wiedzę na temat kosztów sądowych w sprawach z zakresu prawa pracy.		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

Moduł III Charakterystyka wybranych instytucji prawa pracy	Wynagrodzenie za pracę	2	Teoretyczne	Słuchacz zna instrumenty prawne kształtowania wynagrodzenia za pracę, systemy i składniki wynagrodzenia. Wie, na czym polega ochrona tego świadczenia.	Wykład tradycyjny, wykład konwersatoryjny, metody analizy przypadku, metody problemowe	Obecność na zajęciach i aktywne uczestnictwo, przygotowanie pracy końcowej oraz jej obrona
	Czas pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz zna pojęcie czasu pracy. Posiada wiedzę na temat wymiaru, systemów i rozkładu czasu pracy. Potrafi również prawidłowo zinterpretować i zastosować przepisy regulujące pracę w godzinach nadliczbowych oraz pracę w nocy, w niedziele i święta.		
	Urlop wypoczynkowy	2	Teoretyczne	Słuchacz rozumie istotę prawa do urlopu wypoczynkowego. Wie, kiedy pracownik nabywa to prawo. Zna zasady udzielania i korzystania z urlopu wypoczynkowego. Potrafi prawidłowo obliczyć jego wymiar. Słuchacz posiada również wiedzę o wynagrodzeniu za czas urlopu i ekwiwalencie pieniężnym za niewykorzystany urlop.		
	Status prawny pracowników przekształconych zakładów pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz rozumie istotę przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę. Potrafi wskazać prawa pracownika i obowiązki pracodawcy związane z transferem. Wie, jak po przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę kształtuje się odpowiedzialność za zobowiązania ze stosunku pracy. Słuchacz zna także uprawnienia zakładowej organizacji związkowej w okresie transferu.		
	Odpowiedzialność porządkowa, dyscyplinarna i materialna	3	Teoretyczne	Słuchacz umie wskazać zakres podmiotowy i przedmiotowy odpowiedzialności porządkowej i		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

	pracownika			dyscyplinarnej pracowników. Zna rodzaje kar oraz tryb ich nakładania. Posiada wiedzę na temat odwołania od nałożonej kary i kontroli sądowej w tym zakresie. Słuchacz rozumie przesłanki odpowiedzialności materialnej na zasadach ogólnych i za mienie powierzone pracownikowi z obowiązkiem zwrotu lub wyliczenia się, a także potrafi określić zakres obowiązku odszkodowawczego i tryb dochodzenia roszczeń w tym obszarze.		
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz umie określić obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Potrafi też wskazać prawa i obowiązki pracownika w tym obszarze. Słuchacz ma wiedzę na temat rozwiązań prawnych służących ochronie zdrowia pracownika. Zna pojęcie wypadku przy pracy i wie, jak wygląda procedura ustalania okoliczności i przyczyn wypadków. Słuchacz rozumie zasady tworzenia i funkcjonowania komisji i służby bhp.		
	Ochrona rodzicielstwa w prawie pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz rozumie, na czym polega istota szczególnej ochrony trwałości stosunku pracy pracownicy w okresie ciąży i korzystania z urlopu macierzyńskiego. Potrafi wskazać różnice między urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem macierzyńskim oraz urlopem rodzicielskim. Zna też urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop ojcowski, jak również urlop wychowawczy. Słuchacz wie, jakie		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

				uprawnienia związane z rodzicielstwem przysługują pracownikowi z ubezpieczenia społecznego.		
	Zatrudnianie pracowników administracji publicznej	2	Teoretyczne	Słuchacz umie określić modele zatrudniania pracowników. Zna pojęcie prawa urzędniczego i mechanizm jego działania. Ma świadomość różnorodności instytucji prawa urzędniczego. Słuchacz posiada również wiedzę na temat służby cywilnej w Polsce i w innych krajach Unii Europejskiej.		
Moduł IV Zbiorowe prawo pracy	Dialog społeczny w prawie pracy	2	Teoretyczne	Słuchacz jest świadomy znaczenia dialogu społecznego jako standardu międzynarodowego i podstawy ustroju społeczno – gospodarczego w Polsce. Zna szczeble, formy i płaszczyzny dialogu społecznego. Potrafi też określić jego strony. Słuchacz wie, jak wygląda dialog na szczeblu zakładowym i umie wskazać źródła prawa będące jego efektem.	Wykład tradycyjny, wykład konwersatoryjny, metody analizy przypadku, metody problemowe	Obecność na zajęciach i aktywne uczestnictwo, przygotowanie pracy końcowej oraz jej obrona
	Związki zawodowe i inne reprezentacje pracownicze oraz ich ochrona	2	Teoretyczne	Słuchacz rozumie szczególną rolę związków zawodowych w zakresie obrony i reprezentacji praw i interesów pracowniczych. Potrafi klasyfikować uprawnienia związków zawodowych i wie, jakie skutki wywołuje ich naruszenie. Umie też wskazać pozazwiązkowe przedstawicielstwa pracowników i ich kompetencje. Słuchacz rozumie, na czym polega istota szczególnej ochrony przedstawicieli pracowników.		
	Pracodawcy i ich organizacje	2	Teoretyczne	Słuchaczowi jest znane pojęcie pracodawcy. Posiada także wiedzę na		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

				temat swobody zrzeszania się pracodawców i tworzenia organizacji pracodawców. Umie wskazać zadania i uprawnienia tych organizacji.		
	Spory zbiorowe i strajk	2	Teoretyczne	Słuchacz rozumie istotę sporu zbiorowego. Wie, w jakich formach jest on rozwiązywany. Słuchacz ma też wiedzę na temat pojęcia strajku i trybu jego ogłoszenia. Potrafi określić pozycję stron stosunku pracy w czasie strajku. Zna również inne formy protestacyjne. Słuchacz ma świadomość znaczenia odpowiedzialności za naruszenie przepisów ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.		
	Partycypacja pracownicza	2	Teoretyczne	Słuchacz zna pojęcie partycypacji pracowniczej. Umie wskazać prawne formy współdziałania i współdecydowania z pracodawcą. Posiada wiedzę o podmiotach uczestniczących w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Słuchacz ma też świadomość różnorodności tworzonych podziałów dotyczących przedmiotu partycypacji.		
Moduł V Wybrane zagadnienia bezrobocia i ubezpieczeń społecznych	Problematyka zatrudniania i bezrobocia	2	Teoretyczne	Słuchacz wie, jak organy administracji publicznej oraz inne instytucje rynku pracy realizują zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.	Wykład tradycyjny, wykład konwersatoryjny, metody analizy przypadku, metody problemowe	Obecność na zajęciach i aktywne uczestnictwo, przygotowanie pracy końcowej oraz jej obrona
	Ubezpieczenia społeczne	3	Teoretyczne	Słuchacz zna zadania realizowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Rozumie zasady nabywania prawa do świadczeń emerytalno – rentowych oraz		

Załącznik nr 2 do uchwały nr 27/DO/2017 Rady Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 20 czerwca 2017 r. w sprawie przyjęcia tabeli zgodności efektów kształcenia oraz dostosowania programu i planu Podyplomowych studiów w zakresie prawa pracy do poziomu 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji.

				świadczeń z ubezpieczenia chorobowego. Słuchacz ma też wiedzę na temat płatnika składek i osoby ubezpieczonej. Potrafi wskazać wysokość składek i zasady ich rozliczania. Słuchacz ma świadomość znaczenia sankcji za niewykonywanie obowiązków z zakresu ubezpieczeń społecznych.		
Moduł VI Zajęcia seminaryjne	Seminarium	2	Praktyczne	Słuchacz zna podstawowe instytucje prawa pracy. Posiada umiejętność samodzielnej egzegezy przepisów prawnych, korzystania z poglądów doktryny i orzecznictwa sądowego oraz formułowania własnych poglądów. Słuchacz potrafi samodzielnie diagnozować i rozwiązywać problemy praktyczne występujące w prawie pracy.	Wykład tradycyjny, wykład konwersatoryjny, metody analizy przypadku, metody problemowe	Obecność na zajęciach i aktywne uczestnictwo, przygotowanie pracy końcowej oraz jej obrona

Program studiów obowiązuje od semestru zimowego roku akademickiego 2017/2018.

Program studiów został uchwalony na posiedzeniu Rady Wydziału Prawa i Administracji w dniu 20 czerwca 2017 r.


prof. dr hab. Zbigniew Witkowski

.....
(podpis Dziekana)