

## UMOWA

o oddelegowaniu pracownika w celu odbycia stażu

zawarta w dniu ..... pomiędzy:

**Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu**, ul. Gagarina 11, 87-100 Toruń,  
NIP: 879 017 72 91, Regon: 000001324,  
zwanym dalej "Uniwersytetem", reprezentowanym przez:

.....,

a

.....

zwaną/ym dalej "Jednostką Przyjmującą",

zwanymi łącznie „Stronami”.

### § 1

Przedmiotem umowy jest określenie zasad oddelegowania pracownika Uniwersytetu w celu odbycia stażu w Jednostce Przyjmującej.

### § 2

1. Miejscem odbycia stażu jest: .....  
(Jednostka Przyjmująca)
2. Datę rozpoczęcia odbywania stażu Strony ustalają na dzień ....., który jest jednocześnie dniem rozpoczęcia pobytu w Jednostce Przyjmującej trwającego ..... dni.
3. Uzgodniony przez Strony program stażu stanowi integralną część umowy.

### § 3

Uniwersytet zobowiązuje się do:

- 1) oddelegowania pracownika Uniwersytetu ..... na staż w  
(imię i nazwisko pracownika)  
Jednostce Przyjmującej w umożliwiającym rozpoczęcie stażu terminie wskazanym w § 2 ust. 2 umowy;
- 2) pokrycia kosztów oddelegowania pracownika do siedziby Jednostki Przyjmującej z wyjątkiem opłat ponoszonych w związku z korzystaniem w ramach odbywania stażu z infrastruktury Jednostki Przyjmującej, o ile są wymagane.

### § 4

Jednostka Przyjmująca zobowiązuje się do:

- 1) umożliwienia pracownikowi Uniwersytetu realizacji programu stażu, przez udostępnienie niezbędnej infrastruktury pozostającej w dyspozycji Jednostki Przyjmującej;
- 2) przekazania Uniwersytetowi informacji o rozpoczęciu odbywania przez pracownika Uniwersytetu stażu zgodnie z jego programem;

- 3) potwierdzenia faktu i terminu odbycia stażu przez pracownika Uniwersytetu, po jego zakończeniu.

#### § 5

1. Wszelkie wyniki uzyskane w czasie odbywania stażu przez pracownika Uniwersytetu, w tym informacje, niezależnie od tego, czy mogą podlegać ochronie, wynikające z działalności prowadzonej na podstawie umowy, stanowią własność Uniwersytetu.
2. Żadne z postanowień niniejszej Umowy nie może być rozumiane lub interpretowane w sposób, który przyznawałby Jednostce Przyjmującej prawo własności lub jakiegokolwiek prawa dostępu do wyników i informacji powstałych w ramach Programu stażu lub informacji, praw autorskich, danych, dokumentów, materiałów lub praw własności intelektualnej będących własnością Uniwersytetu.
3. W przypadku, gdy Jednostka Przyjmująca uzna za konieczną ochronę poufności danych, dokumentów lub innych materiałów udostępnionych Pracownikowi Uniwersytetu odbywającemu staż, Jednostka Przyjmująca zobowiązuje się do zawarcia z Uniwersytetem odrębnej umowy o zachowaniu poufności. W przypadku, gdy informacje poufne mają stanowić część pracy dyplomowej, rozprawy, publikacji lub posteru przygotowywanych przez Pracownika Uniwersytetu, umowa o zachowaniu poufności będzie zawierała szczegółowe postanowienia mające na celu ochronę informacji poufnych.
4. Pracownik Uniwersytetu zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania Uniwersytetu i Jednostki Przyjmującej o okolicznościach mogących mieć wpływ na postanowienia umowy w zakresie własności intelektualnej.

#### § 6

1. Spory wynikłe w toku realizacji umowy będą przez Strony rozstrzygane polubownie.
2. Każda ze stron może rozwiązać umowę przed upływem okresu jej obowiązywania określonego w § 2 ust. 2 z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia.

#### § 7

1. Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje Uniwersytet, drugi Jednostka Przyjmująca, a trzeci pracownik Uniwersytetu.
2. Wszelkie zmiany niniejszej umowy mogą być dokonane wyłącznie w formie pisemnej, pod rygorem nieważności.

.....  
(Jednostka Przyjmująca)

.....  
(Uniwersytet)