

Instrukcja dla pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu dotycząca zasad odbywania kwarantanny lub izolacji w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów zmieniającym rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii z dnia 2 listopada 2020 r. ([Dz.U. z 2020 r. poz. 1931](#))

1. Osoba prowadząca wspólne gospodarstwo domowe z osobą, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 lub z nią zamieszkująca, od dnia uzyskania przez osobę, u której stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2, pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, jest obowiązana poddać się kwarantannie trwającej do upływu 7 dni od dnia zakończenia izolacji osoby, z którą prowadzi wspólne gospodarstwo domowe lub zamieszkuje. Decyzji organu inspekcji sanitarnej nie wydaje się. Podstawą do wypłaty świadczeń w razie choroby przez płatnika jest złożone przez ubezpieczonego oświadczenia o konieczności odbycia kwarantanny (*[oświadczenie osoby wspólnie zamieszkującej lub gospodarującej z osobą zakażoną wirusem SARS-CoV-2](#)*).
2. Pracownik, który jest poddany kwarantannie lub izolacji informuje swojego bezpośredniego przełożonego o nieobecności w pracy z powodu kwarantanny lub izolacji telefonicznie lub mailowo.
3. Bezpośredni przełożony przekazuje do Działu Spraw Pracowniczych w części toruńskiej na adres: e-mailowy: kwarantanna@umk.pl oraz Działu Spraw Pracowniczych CM w części bydgoskiej na adres e-mailowy kwarantanna1@cm.umk.pl informację o poddaniu się/objęciu pracownika kwarantanną lub izolacją z podaniem okresu jej odbywania.
4. W przypadku możliwości wykonywania pracy, bezpośredni przełożony przesyła pozytywnie zaopiniowany wniosek o wyrażenie zgody na pracę zdalną pracownika, który przebywa na kwarantannie w tym samym e-mailu.
5. Pracownik, u którego stwierdzono zakażenie wirusem SARS-CoV-2 (który od dnia uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego jest poddany obowiązkowej izolacji), **nie może wykonywać pracy zdalnej**. Podstawą do wypłaty świadczenia chorobowego jest informacja umieszczona na profilu UMK PUE ZUS.
6. W sytuacji, o której mowa w pkt. 5 pracownik zobowiązany jest do poinformowania bezpośredniego przełożonego o przyczynie nieobecności w pracy bez konieczności dostarczania decyzji sanepidu lub zwolnienia lekarskiego z powodu przebywania w izolacji domowej.
7. Obowiązek kwarantanny może powstawać z mocy prawa dla osób powracających do kraju, po przekroczeniu granic. W tym wypadku organ inspekcji sanitarnej nie wydaje decyzji o skierowaniu na kwarantannę. O odbywaniu kwarantanny pracownik jest zobowiązany powiadomić swojego bezpośredniego przełożonego. Ponadto w terminie 3 dni od zakończenia kwarantanny pracownik jest zobowiązany do złożenia oświadczenia potwierdzającego odbycie kwarantanny (*[oświadczenie o odbywaniu obowiązkowej kwarantanny po przekroczeniu granicy](#)*).
8. Pracownik może wystąpić o zasiłek opiekuńczy, jeśli opiekuje się przebywającym na kwarantannie lub objętym izolacją w warunkach domowych:
 - dzieckiem do lat 14,
 - dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby, w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co

- dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji do ukończenia 18 lat,
- innym członkiem rodziny.

Kwarantanna lub izolacja dziecka lub innego członka rodziny są traktowane tak jak choroba dziecka lub innego członka rodziny.

Od 24 października 2020 r. podstawą do wypłaty zasiłku opiekuńczego jest oświadczenie ubezpieczonego o konieczności opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny przebywającym na kwarantannie lub w izolacji w warunkach domowych. ([oświadczenie](#) o konieczności opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny przebywającym na kwarantannie lub w izolacji w warunkach domowych)