

## POROZUMIENIE

### w sprawie stosowania ruchomego czasu pracy

Porozumienie zawarte w dniu 15 maja 2014 r. pomiędzy Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu, z siedzibą w Toruniu, ul. Gagarina 11, zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez Rektora prof. dra hab. Andrzeja Tretyna

a zakładowymi organizacjami związkowymi, reprezentowanymi przez:

- 1) KU NSZZ „Solidarność” przy UMK - przewodniczącego: dra hab. Stanisława Biniaka, prof. UMK,
- 2) ZU ZNP przy UMK - prezesa: dra Bronisława Żurawskiego,
- 3) KZ NSZZ „Solidarność” Collegium Medicum UMK - sekretarza: dr Wieńczysławę Adamczyk,
- 4) Związek Zawod. Pracowników Collegium Medicum - przewodniczącego: Tadeusza Arndta,
- 5) Międzyzakładowy Oddział Terenowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy Collegium Medicum i Szpitalu Uniwersyteckim w Bydgoszczy - przedstawiciela: dra hab. Pawła Burduka

o następującej treści:

#### § 1

Na podstawie art. 140<sup>1</sup> w związku z art. 150 § 3 Kodeksu pracy strony postanawiają o stosowaniu u pracodawcy ruchomego czasu pracy – na zasadach określonych w niniejszym porozumieniu.

#### § 2

Ruchomy czas pracy, o którym mowa w § 1, może być stosowany na warunkach określonych w § 3 do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, jeżeli jest to uzasadnione specyfiką i organizacją pracy jednostki organizacyjnej lub charakterem pracy na określonych stanowiskach.

#### § 3

1. Rozkład czasu pracy może przewidywać różne godziny rozpoczynania pracy w dniach, które zgodnie z tym rozkładem są dla pracowników dniami pracy.
2. Rozkład czasu pracy może przewidywać przedział czasu, w którym pracownik decyduje o godzinie rozpoczęcia pracy w dniu, który zgodnie z tym rozkładem jest dla pracownika dniem pracy.
3. Wykonywanie pracy zgodnie z rozkładami czasu pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku dobowego i tygodniowego, o którym mowa w art. 132 i 133 Kodeksu pracy.

4. W rozkładach czasu pracy, o których mowa w ust. 1 i 2, ponowne wykonywanie pracy w tej samej dobie nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.
5. Rozkład czasu pracy, o którym mowa w ust. 1 i 2 w stosunku do określonej grupy pracowników zostaje wprowadzony decyzją Rektora/Prorektora ds. Collegium Medium lub Kanclerza/Zastępcy Kanclerza ds. Collegium Medicum – odpowiednio do podporządkowania organizacyjnego pracowników, podjętą na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej.
6. Wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, o którym mowa w ust. 5, winien być zaopiniowany przez organizacje związkowe działające w danej jednostce organizacyjnej. W sytuacjach konfliktowych wymagane jest uzgodnienie z zarządami związków zawodowych działających w UMK.

#### § 4

W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy Kodeksu pracy.

#### § 5

Niniejsze porozumienie nie ma wpływu na możliwość ustalenia konkretnemu pracownikowi indywidualnego rozkładu czasu pracy na jego wniosek.

#### § 6

Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem 15 maja 2014 r. i ma zastosowanie od dnia wejścia w życie zmiany Regulaminu pracy UMK, tj. od dnia 16 czerwca 2014 r.

Podpisy:

- R e k t o r: prof. dr hab. Andrzej Tretyn.....,

- Kierownictwo Zakładowych Organizacji Związkowych:

1. dr hab. Stanisław Biniak, prof. UMK.....,

2. dr Bronisław Żurawski.....,

3. dr Wieńczysława Adamczyk.....,

4. Tadeusz Arndt.....,

5. dr hab. Paweł Burduk.....