

## Program studiów podyplomowych

Ogólna charakterystyka studiów podyplomowych	
Wydział prowadzący studia podyplomowe:	Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Studia podyplomowe w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”
Nazwa studiów podyplomowych w j. angielskim:	Postgraduate Diploma Studies in Management „ Executive Master of Business Administration”
Umiejscowienie studiów w obszarze kształcenia:	Nauki społeczne
Kierunek studiów prowadzony przez UMK związany z obszarem kształcenia:	Zarządzanie
Liczba semestrów:	3
Łączna liczba godzin zajęć dydaktycznych:	310
Łączna liczba punktów ECTS:	46
Cel studiów podyplomowych: (należy: określić, do czego przygotowują słuchaczy studia podyplomowe – z uwzględnieniem wymogów organizacji zawodowych i pracodawców; opisać uzyskiwane przez słuchaczy nowe uprawnienia i kwalifikacje zawodowe niezbędne na rynku pracy)	<p>Od wielu lat wskazuje się na istotną rolę kapitału intelektualnego w budowaniu konkurencyjności gospodarek Unii Europejskiej (Strategia Lizbońska). Istotnym jest więc podnoszenie poziomu wiedzy i kwalifikacji kadry zarządzającej przedsiębiorstw. Wiedza i umiejętności zdobyte w trakcie tych studiów, profesjonalnie udokumentowane stosownymi certyfikatami kompetencji, są ważnym atutem w rozwoju kariery zawodowej oraz powodują wzrost siły przetargowej na rynku pracy.</p> <p><b>Celem studiów</b> jest przekazanie słuchaczom praktycznej wiedzy z zakresu finansów, ekonomii, marketingu i zarządzania. Studia zakładają uzyskanie efektu synergii w wyniku połączenia wiedzy praktyków biznesu, naukowców oraz doświadczeń słuchaczy programu, stanowiąc bezsprzecznie najbardziej efektywny instrument podnoszenia kwalifikacji kadr kierowniczych. Studia są prowadzone przede wszystkim w formie ćwiczeń, warsztatów praktycznych.</p> <p>Studia dostarczają obszernej wiedzy i kwalifikacji wymaganych na stanowiskach kierowniczych. Przygotowują do fachowego zarządzania na poziomie małych zespołów, jak również średniego i wyższego szczebla w różnych organizacjach. Absolwenci studiów otrzymują świadectwo ukończenia studiów podyplomowych w zakresie zarządzania „Executive Master of Business Administration”, zgodnie z obowiązującymi przepisami, potwierdzające uzyskanie kwalifikacji podyplomowych.</p> <p>Podczas zajęć słuchacze poznają teoretyczne i praktyczne aspekty zarządzania, techniki podejmowania decyzji, negocjacji oraz aspekty związane z przywództwem. Umiejętności i kompetencje uzyskane w trakcie studiów umożliwiają absolwentom wykorzystywać różnorodne instrumenty zarządzania w sposób elastyczny. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego.</p>
Wskazanie związku programu studiów podyplomowych z misją i strategią Wydziału:	W trakcie zajęć prowadzący wykorzystują najnowsze osiągnięcia teorii i rozwiązania praktyczne, co pozwoli na przekazywanie aktualnej wiedzy, a przez to przygotowanie słuchaczy w najlepszy sposób do realizacji zadań powierzonych im w ich organizacjach. Program uwzględnia zarówno aspekt lokalny, krajowy, jak i globalny, przez co daje możliwość uzyskania różnej perspektywy



	<p>poszczególnych elementów zarządzania. Realizowane przedmioty dają możliwość poszerzenia horyzontów poprzez kontakt słuchaczy z wykładowcami z UMK i innych uczelni (zwłaszcza posiadających akredytację AACSB), praktykami biznesu, a także między sobą nawzajem. Szczególnym elementem wyróżniającym program będą zajęcia z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu uwzględniające realizację projektu społecznego.</p> <p>Dzięki powyższym aspektom studia wpisują się zarówno w misję Wydziału, zgodnie z którą:          „Prowadzimy działalność naukowo-badawczą oraz kształcimy bazując na najnowszych osiągnięciach teorii i rozwiązaniach praktycznych, uwzględniając potrzeby zarówno regionalnej, jak i globalnej gospodarki, wychowując studentów na ludzi społecznie odpowiedzialnych, otwartych, o szerokich horyzontach” oraz w strategię Wydziału, a zwłaszcza w jeden z zawartych w niej celów:          „Wykreowanie wizerunku uczelni bliskiej praktyce gospodarczej i promującej społecznie odpowiedzialny biznes”.</p>
Wskazanie, czy w procesie określania efektów kształcenia i rozwiązań programowych uwzględniono opinie interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych:	Program studiów został opracowany w oparciu o doświadczenie Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania UMK w zakresie realizacji tego typu studiów. Ponadto uwzględnia wyniki dokonanej analizy opartej o benchmarking. Zajęcia w ramach studiów będą prowadzone przez wykładowców UMK oraz innych uczelni (zwłaszcza posiadających akredytację AACSB), jak również praktyków. Program studiów był opiniowany przez przedstawicieli Rady Doradczej działającej przy WNEiZ oraz wśród wybranych absolwentów poprzednich edycji studiów MBA.
<b>Efekty kształcenia dla studiów podyplomowych*</b>	
<b>Symbol</b>	<b>Po ukończeniu studiów podyplomowych absolwent osiąga następujące efekty kształcenia:</b>
<b>wiedza</b>	
EK_W01	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu
EK_W02	posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji
EK_W03	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa
EK_W04	zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)
EK_W05	ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych
EK_W06	posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy
<b>umiejętności</b>	



EK_U01	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami				
EK_U02	posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny				
EK_U03	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy				
EK_U04	posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy				
EK_U05	posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań				
EK_U06	posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych				
EK_U07	posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia				
EK_U08	posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania				
<b>kompetencje społeczne</b>					
EK_K01	posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych				
EK_K02	posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)				
EK_K03	posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku				
EK_K04	potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów				
<b>Moduły kształcenia wraz z zakładanymi efektami kształcenia</b>					
Moduły kształcenia	Przedmioty	Liczba punktów ECTS	Charakter zajęć (teoretyczne/ praktyczne) T/P	Zakładane efekty kształcenia przyporządkowane przedmiotom	Sposób weryfikacji zakładanych efektów kształcenia osiągniętych przez słuchacza
	Sesja integracyjno-informacyjna	-	P	EK_U07 posiada umiejętność posługiwania się narzędziami wspomagającymi proces kształcenia	Obserwacja ciągła podczas ćwiczeń (realizacja i prezentacja zadań)

Podstawowa wiedza menedżerska	Metody ilościowe w zarządzaniu	2	T/P	<p><b>EK_W01</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p><b>EK_W03</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p><b>EK_U02</b> posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p><b>EK_U05</b> posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p><b>EK_K01</b> posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych</p>	Projekt
	Zachowania organizacyjne	2	T/P	<p><b>EK_W02</b> posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie relacji wewnętrznych i zewnętrznych instytucji z podmiotami w globalizującym się otoczeniu oraz wzajemnych powiązań procesów zarządzania i wdrażania zmian w instytucji</p> <p><b>EK_W04</b> zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa)</p> <p><b>EK_W05</b> ma pogłębioną wiedzę o istocie i znaczeniu negocjacji oraz uwarunkowaniach stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p><b>EK_U01</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami</p> <p><b>EK_U04</b> posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p><b>EK_U06</b> posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p><b>EK_K02</b> posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)</p>	Projekt



	Zarządzanie finansami z elementami rachunkowości zarządczej	4	T/P	<p>EK_W01 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p>EK_W03 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p>EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EK_U05 posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p>EK_K01 posiada kompetencje w zakresie ciągłego rozwijania swej wiedzy i umiejętności menedżerskich oraz inspirowania do tego innych</p>	Projekt
	Ekonomia menedżerska (gra menedżerska)	2	T/P	<p>EK_W01 posiada wiedzę umożliwiającą zrozumienie istoty, mechanizmów i uwarunkowań funkcjonowania współczesnych instytucji, procesów zachodzących we współczesnych instytucjach i w ich otoczeniu</p> <p>EK_W03 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu zasady i metody racjonalizacji decyzji, w tym szczególnie dotyczących decyzji strategicznych przedsiębiorstwa</p> <p>EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EK_U03 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	Projekt
Rozwiązania strategiczne	Zarządzanie marketingowe	2	P	<p>EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	Projekt
	Systemy zarządzania informacją	4	P	<p>EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	Projekt

	Spółeczna odpowiedzialność biznesu (projekt społeczny)	4	P	EK_U01 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami EK_K04 potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów	Projekt
	Analiza i projektowanie struktur organizacyjnych	2	P	EK_U01 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	Projekt
	Przywództwo	4	P	EK_W04 zna, rozumie i rozpatruje z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu procesy przywództwa w instytucjach i ich otoczeniu, także globalnym, oraz źródła władzy i przywództwa, wzajemne zależności i długofalowe konsekwencje (następstwa) EK_U01 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w budowania relacji w organizacji i zarządzania zespołami EK_K02 posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)	Projekt
	Zarządzanie strategiczne	4	P	EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	Projekt
Specjalność – zarządzanie międzynarodowe	Finanse międzynarodowe	4	P	EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	Projekt
	Biznes międzynarodowy	4	P	EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny EK_U03 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku	Projekt



	Marketing międzynarodowy	4	P	<p>EK_U02 posiada umiejętność rozumienia i analizowania zjawisk zachodzących w organizacji i jej otoczeniu, rozszerzoną o umiejętność pogłębionej teoretycznie ich oceny</p> <p>EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	Projekt
	Egzamin dyplomowy	4	P	<p>EK_W06 posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy</p> <p>EK_U08 posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania</p>	Egzamin
Specjalność – komunikacja biznesowa	Negocjacje	4	P	<p>EK_U06 posiada umiejętność stosowania podstawowych technik negocjacyjnych</p> <p>EK_K04 potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p>	Projekt
	W sieci mediów społecznościowych	4	P	<p>EK_U04 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania komunikacją w organizacji, w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EK_K03 posiada kompetencje w zakresie podejmowania decyzji dotyczących zarządzania rozwojem organizacji w konkurencyjnym środowisku</p>	Projekt
	Inteligencja emocjonalna w oddziaływaniu na zasoby ludzkie	4	P	<p>EK_U03 posiada umiejętność wykorzystywania zdobytej wiedzy w zakresie zarządzania międzykulturowego w różnych zakresach i formach, rozszerzoną o krytyczną analizę skuteczności i przydatności tej wiedzy</p> <p>EK_U05 posiada umiejętność samodzielnego proponowania rozwiązań konkretnych problemów zarządzania zespołami i wdrażania proponowanych rozwiązań</p> <p>EK_K02 posiada kompetencje w zakresie twórczego udziału w projektach zespołowych, także w roli ich lidera (kierownika)</p> <p>EK_K04 potrafi poszukiwać i poprawnie wykorzystywać mechanizmy pozwalające skutecznie oddziaływać na podwładnych, stymulować wzrost ich zaangażowania oraz pobudzać zapał do działania na rzecz realizacji wspólnych celów</p>	Projekt

	Egzamin dyplomowy	4	P	<p><b>EK_W06</b> posiada wiedzę merytoryczną dotyczącą problematyki z zakresu wybranego tematu pracy</p> <p><b>EK_U08</b> posiada umiejętność przygotowywania wystąpień w języku polskim w zakresie właściwym dla praktyki biznesu, z wykorzystaniem podstawowych ujęć teoretycznych, a także różnych źródeł i nowoczesnych technologii komunikowania</p>	Egzamin
--	-------------------	---	---	---	---------

Program studiów obowiązuje od semestru **letniego** roku akademickiego **2015/2016**.

Program studiów został uchwalony na posiedzeniu Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych i Zarządzania w dniu 16.12.2015 r.

**DZIEKAN**  
  
*Prof. dr hab. Józef Stawicki*  
 -----  
 (podpis Dziekana)

**\* Objaśnienia oznaczeń:**

- EK - efekty kształcenia
- W – kategoria wiedzy
- U – kategoria umiejętności
- K – kategoria kompetencji społecznych
- 01, 02, 03, etc. – numer efektu kształcenia

**\*\*** W przypadku, gdy studia podyplomowe realizowane są wspólnie przez kilka wydziałów, program studiów musi być podpisany przez dziekanów wszystkich współpracujących wydziałów i wskazywać daty posiedzeń poszczególnych rad wydziałów.